

# ビタミンM NO.50

～ 1枚5分で1ヶ月の経営に効く ～ (平成28年7月号)

## <今月のトピックス>

- ・「働き方改革」について
- ・7月の労働保険・社会保険の手続き
- ・年次有給休暇の計画的付与と時間単位付与

ビタミンMの“M”とは、“Management”を指し、“お客様の経営に効く”  
“お客様に活力を与える”存在でありたいとの願いが込められています

## 「働き方改革」について

日本経済の再生にむけて、必要な経済対策を講じるとともに成長戦略を実現することを目的に内閣に、「日本経済再生本部」が設置されています。6月2日に行われた第22回会議において、「日本再興戦略2016」が閣議決定され、その中で、「働き方改革」について触れられています。

### <総論の要約>

- ・人口減少問題の解決にむけて、夫が家事・育児に参画すること、つまり、**男性の働き方改革**が重要である。
- ・働き方改革を通じて生まれた自由時間を自己研さんに充てたり、家族と過ごす時間が増えることで心にゆとりが生まれるなど、**働き方改革により労働の「質」が向上**していく。
- ・女性の活躍推進は、労働力の確保だけではなく、経済社会に多様な価値観をもたらし、イノベーションの創出にもつながっていく。
- ・知識、経験、ビジネスノウハウ、人脈など、高齢者のもつ財産を活用しないことは、経済的にも、次世代の人材を育成する観点からも大きな損失である。

### <鍵となる施策>

- ①長時間労働の是正に向けた取り組み強化      ②女性の活躍推進と高齢者の活躍推進

人口減少問題に対して、女性だけでなく男性の働き方についても課題としている点が注目されます。上記施策の取り組み強化や実現に向けて、今後も様々な法改正が予想されます。

## 7月の労働保険・社会保険の手続き

| 内容                  | 提出先     | 提出期限  |
|---------------------|---------|-------|
| 労働保険料の申告・納付         | 労働基準監督署 | 7月11日 |
| 健康保険・厚生年金保険の月額算定基礎届 | 年金事務所   |       |
| 高年齢者雇用状況報告書         | ハローワーク  | 7月15日 |
| 障害者雇用状況報告書          |         |       |

## 年次有給休暇の計画的付与と時間単位付与

|                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>年次有給休暇の計画的付与って何ですか？</p>                                                                                         | <p>① 労使協定を締結することにより、年次有給休暇を取得する日をあらかじめ決めておく制度です。<br/>ただし、年に5日は従業員が自由に取得することができる日を残しておく必要があります。<br/>例えば、付与日数が12日の従業員に対しては年に7日までを計画的付与の対象とすることができます。</p>                  | <p>② 計画的付与の例としては、夏季休暇やアニバーサリー休暇などが考えられます。<br/>各事業所に合った計画的付与を導入することで、年次有給休暇の取得促進につながります。<br/>詳しくは厚生労働省のリーフレットを参考にしてください。<br/><a href="#">有給休暇 厚生労働省</a> <a href="#">検索</a></p>                                  |
| <p>④ そのほか、年次有給休暇の取得を促進する方法として、時間単位付与、という方法もあります。<br/>年に5日を限度として、時間単位で年次有給休暇を与えることができます。<br/>ただし、労使協定の締結が必要です。</p>  | <p>⑤ 年次有給休暇の取得促進は職場環境の改善、従業員の満足度向上にもつながりますね。<br/>実際に運用が可能かどうかを含めてぜひ検討したいと思います。</p>  | <p>⑥ 現在、年次有給休暇取得義務化の案も出ています。成立した場合、年に5日、年次有給休暇を取得させることが事業主の義務となります。<br/>取得義務化の対策としてこれらの制度の導入を検討するとともに、今後の動向にご注意ください。</p>  |

ビタミンMの内容に関しては、分かりやすく簡潔に表現することを心掛けておりますので、情報のすべてを正確に表すことができない場合があります。このような場合において、内容が不正確であったこと及び誤植があったことによる生じたいかなる損害に対しても、当事務所は一切の責任を負いません。  
また、ビタミンMの内容は、作成日現在において有効な情報です。制度や法律は変更されますので、ご利用日時点での内容を官公庁等にご確認ください。

お知らせ 「ビタミンM」メール配信サービスを始めました！「[kcr@nkgr.co.jp](mailto:kcr@nkgr.co.jp)」に「事業所名・お名前・メール配信希望」をご記入の上、メールをお送りください。毎月、労務に関する最新情報をお届けいたします。

お気軽に  
ご質問・ご相談ください



社会保険労務士法人 日本経営(日本経営グループ)  
〒561-8510  
大阪府豊中市寺内2-13-3日本経営ビル  
発行責任者: 社会保険労務士 岩田 健  
執筆担当者: 社会保険労務士 竹中 道代

TEL: 06-6868-1193  
FAX: 06-6862-4662  
Mail: [kcr@nkgr.co.jp](mailto:kcr@nkgr.co.jp)

作成日: H28.6.14  
**NK-GROUP**

イラスト協力: WANPUG