

各設問についてあなたの率直な考えを以下の7段階で判断し、回答欄にマークしてください。

7 強くそう思う 6 そう思う 5 少しそう思う 4 どちらとも言えない
 3 あまりそう思わない 2 そう思わない 1 まったくそう思わない

【お願い】油性ペンでのご記入はご遠慮ください。

		←思う					思わない→	
		7	6	5	4	3	2	1
16	直属の上司は、自分の仕事に全力で取り組んでいる	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
17	私は、直属の上司の仕事上の能力を信頼している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
18	直属の上司は、共に働くメンバーとして周囲の従業員から頼りにされている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
19	私の部署では、従業員同士がお互いの想いを伝え合っている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
20	私の部署では、従業員同士が協力して仕事をしている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
21	私の部署では、他部署と協力して仕事をしている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
22	当施設は、利用者第一で物事を考えている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
23	当施設は、利用者目線で介護・サービスの質を向上させようとしている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
24	当施設は、利用者からのクレームに誠実に対応している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
25	私は、自分の仕事の中で必要に応じて自分の判断で仕事をする事ができる	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
26	私の意見は、周り（上司や同僚など）から大切にされている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
27	私は、当施設の方針を意識して自分の仕事を行っている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
28	私には、自分の仕事をやりとげる十分な能力がある	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
29	私は、仕事を通じて達成感を得ている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
30	私は、仕事を通じて自分の成長を感じる	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
31	私の部署は、目標達成に向けて取り組んでいる	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
32	私の部署の目標設定は、適切なレベルである	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
33	私の部署の目標を達成するために、私が果たすべき役割は明確になっている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
34	当施設の給与は、個人の仕事上の努力や貢献を反映している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
35	当施設の昇進は、個人の仕事上の努力や貢献を反映している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
36	当施設では、個人の仕事上の努力や貢献に応じて、次の重要な仕事やチャンスが与えられている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
37	私の勤務体系・日時（シフト）は、私の希望に近い	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
38	私は、適切な時間で仕事を終えることができる	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
39	私は、必要な時に休暇を取ることができる	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
40	個人の仕事上の努力や貢献について、当施設の評価基準は明示されている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
41	当施設における自分の仕事の評価は客観的に行われている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
42	当施設では、自分の仕事上の努力や貢献を、評価者や直属の上司に主張することができる	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
43	直属の上司は、周りと同じように私にも公平に接している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
		←思う						思わない→

各設問についてあなたの率直な考えを以下の7段階で判断し、回答欄にマークしてください。

7 強くそう思う	6 そう思う	5 少しそう思う	4 どちらとも言えない
3 あまりそう思わない	2 そう思わない	1 まったくそう思わない	

		←思う							思わない→
		7	6	5	4	3	2	1	
44	直属の上司は、私の仕事上の努力や貢献について、誠実にコメントしてくれる	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
45	直属の上司は、私を大切に思いながら接してくれる	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
46	私の部署では、仕事上のマニュアルや業務フローが整備されている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
47	私の部署では、仕事上のマニュアルや業務フローを実状に合わせて改善している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
48	私の部署では、仕事上のマニュアルや業務フローが仕事の役に立っている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
49	当施設では、仕事上の専門知識について教育を受けることが多い	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
50	当施設では、人としての正しさについて教育を受けることが多い	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
51	当施設では、コミュニケーション能力や気づかい・気配りなどの教育を受けることが多い	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
52	私が当施設で働き続ける重要な理由の一つは、当施設が好きだからである	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
53	私が当施設で働き続ける重要な理由の一つは、私がやめると職場や利用者に迷惑がかかるからである	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
54	私が当施設で働き続ける重要な理由の一つは、当施設を辞めると私にとって失うものが大きいからである	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
55	私は、これからも当施設で働き続けたい	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
56	私は、より多くの人に当施設の利用をお勧めしたい	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
57	私は、当施設での勤務を相談されたら、勤務することを勧める	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
58	私は、日々の仕事において、5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）を実践している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
59	私は、日々の仕事において、もったいない精神であらゆるムダを省くようにしている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
60	私は、日々の仕事において、特に重要な仕事に時間や労力などを集中させている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
61	} 5設問追加可	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
62		[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
63		[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
64		[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	
65		[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	

★追加可能 記述式 設問①

【記述式解答欄】

この欄は画像として読み込みますので、回答者の筆跡がそのまま印字されます。
また、枠をはみ出して記入された場合は、読み込みませんのでご了承のうえご利用ください。

★追加可能 記述式 設問②

【記述式解答欄】

この欄は画像として読み込みますので、回答者の筆跡がそのまま印字されます。
また、枠をはみ出して記入された場合は、読み込みませんのでご了承のうえご利用ください。

次ページへお進みください⇒

あなた自身のことについて、該当する箇所にチェックをいれてください。

サンプル

この属性の分類は、第1設問は4分類、第2設問は20分類、第3設問は8分類、第4設問は24分類、以下、追加可能は8分類までとなります。

■あなたの を教えてください。(例) ※4分類まで作成できます。			
[...]	[...]	[...]	
■あなたの を教えてください。(例) ※20分類まで作成できます。			
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
■あなたの を教えてください。(例) ※8分類まで作成できます。			
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
■あなたの を教えてください。(例) ※24分類まで作成できます。			
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
★追加可能 ※8分類まで作成できます。			
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
★追加可能 ※8分類まで作成できます。			
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
★追加可能 ※8分類まで作成できます。			
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]
★追加可能 ※8分類まで作成できます。			
[...]	[...]	[...]	[...]
[...]	[...]	[...]	[...]



サンプル

イーエスナビゲーター Navigator II

このアンケートは、以下の3点を目的としています。


- ①貴施設の職場の活性化度を調査する。
- ②貴施設がより活性化するための要因を分析し、把握する。
- ③以上を通じて、貴施設がより活性化するための方法やポイントを明らかにする。


職場をより良くし、皆さんがさらに意欲を持って仕事に取り組めるようにするために重要なアンケートとなりますので、率直な回答をお願い致します。

このアンケートは無記名です。集計は全て(株)日本経営が行い、統計解析いたしますので、個人が特定されることは一切ございません。安心して率直なご意見をお聞かせください。

記入方法は、各設問について設問右側の回答欄にある「-」マークの横線を塗りつぶしていただく方法になっています。ご記入は、黒もしくは青のボールペン、HB、Bの鉛筆にてご記入ください。なお、赤字でのご記入はご遠慮ください。

記入例

よい例 

悪い例 

各ページに番号を振った選択肢が書かれています。間違い無いよう記入してください。

各設問についてあなたの率直な考えを以下の7段階で判断し、回答欄にマークしてください。

7 強くそう思う	6 そう思う	5 少しそう思う	4 どちらとも言えない
3 あまりそう思わない	2 そう思わない	1 まったくそう思わない	

【お願い】油性ペンでのご記入はご遠慮ください。

	←思う							思わない→	
	7	6	5	4	3	2	1	2	1
1 私は、自分の仕事をより良くしようと取り組んでいる	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
2 私は、自分の部署がより良い職場になるよう周り（上司や同僚など）に働きかけている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
3 私は、当施設がより良い組織になるように周り（上司や同僚など）に働きかけている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
4 私は、自分が担当する仕事に満足している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
5 私は、自分の部署の一員であることに満足している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
6 私は、当施設の従業員であることに満足している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
7 施設長は、当施設の“理想像”を明示している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
8 施設長は、当施設の将来を考えた判断・決断をしている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
9 当施設は、施設長の方針に従って行動している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
10 私は、当施設の理念（哲学）を理解している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
11 私は、当施設の理念（哲学）に共感している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
12 私は、当施設の理念（哲学）を実践している	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
13 私と直属の上司は、お互いの考えや気持ちを伝え合っている	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
14 私は、仕事上の不安やうまくいかないことがあれば、進んで直属の上司に相談したいと思う	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
15 直属の上司は、私が仕事上の問題に直面した時、親身に対応してくれる	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]	[...]