

理論と事例からみる組織文化のつくり方セミナー 魅力ある組織文化をつくる！

医療・福祉業界では本来、提供するサービスに大きな違いは生まれないはずですが、それに関わらず、実際にはサービスの質やメンタルヘルス問題、離職率、収益といった成果にも大きな違いが生まれているのが現状です。

それでは、この成果の差はどうやって生まれるのでしょうか。

その差は、組織を取り巻く「空気感」「組織文化」にあります。本セミナーでは組織や職場にいつの間にか醸成された「空気感」「組織文化」にどのように変革を起こし、組織力を高めるか、その方法をお伝えします。

こんな方におすすめです

- 職員が主体的に生き活きと働く組織文化をつくりたい
- 仕事へのやりがい・誇りが高い職場をつくりたい
- ストレスチェックで黄色信号が…でも、どうして良いか分からない…
- 職場改善がなかなか上手くいかない・施策が一時的なもので終わってしまう

定員

20名様

時間

14:30~16:00

(開場14:00)

プログラム

■ 組織文化を変えるためのウォーミングアップ

- ✓ なぜ組織文化が重要なのか
~調査研究からみる組織文化が与える影響~
- ✓ 組織文化がどのようにつくられるかを理解する
- ✓ 組織文化に変革を起こすための3ステップとは

■ 事例を通してみる自組織の組織文化変革

- ✓ 事例1：経営トップによる
経営戦略として組織文化変革
- ✓ 事例2：現場管理職による
ワークショップを通じた組織文化変革

実施概要

大阪： 2017年6月12日（月）
緑地駅ビル6F
(北大阪急行緑地公園駅直結)

横浜： 2017年6月14日（水）
神奈川県中小企業共済会館 6F 601
(横浜高速鉄道みなとみらい線
「馬車道駅」6番出口徒歩3分)

京都： 2017年6月19日（月）
YIC貸し教室3号館 7F 378教室
(JR京都駅徒歩5分)

講師

講師 (株) 日本経営戦略人事コンサルティング

主任： 植田 なつき

入社以来、医療・介護業界における人事評価・給与制度の構築に従事すると同時に、職員研修のプランニング・リーダーシップ開発の支援に携わっている。近年では、学習・自走する組織づくりの実践を通して、組織変革を促すマネジメントのあり方と内部における組織変革実践者の支援に携わっている。

受講料：無料！

▼▼ 御申込書 FAX番号 0120-85-2502 ▼▼

Webサイトからもお申込できます。 <http://nkgr.co.jp/seminar001> □大阪会場 □横浜会場 □京都会場

貴法人名	住所	〒		
	TEL		FAX	
メールアドレス (弊社からの情報配信等をメールにて希望される方はご記入ください)		Mail:		
お名前	役職	お名前	役職	

※コンサルティング会社、会計事務所、社労士事務所などの同業者のご参加はお断りいたします。

※ビデオ等の録画機および録音機の持込はご遠慮願います。

※資料請求のみのお申込はお断りさせて頂いております。

※受講者数5名に満たない場合は開催を中止させていただきます。

担当：小倉（おぐら）

経営をトータルにサポートする

お問合せ先：株式会社 日本経営 <<http://www.nkgr.co.jp/>>

TEL:0120-65-1162 FAX:0120-85-2502 E-mail: seminar@nkgr.co.jp

<大阪> 〒561-8510 大阪府豊中市寺内2-13-3 日本経営ビル

<東京> 〒140-0002 東京都品川区東品川2-2-20天王洲郵船ビル22F

<福岡> 〒812-0013 福岡市博多区博多駅東1-11-5 アサコ博多ビル7F

