

● 20名様限定 ● 中小規模病院の事務長・医師採用ご担当者様等 対象 ●

～場当たりの医師採用からの脱却～ 病院経営に基づく医師採用戦略セミナー

良く聞く病院様のお悩み

「医師紹介会社に登録したけど、なかなか紹介が無い」
 「現場は医師が足りないと言っている。本当なのか？」
 「給料も安く、立地も悪い。医師が来るとは思えない」
 「医師の面接の場は、ただ先方の条件を聞く場所である」
 「高齢の医師の突然の退職。突然の採用担当者の拝命。まずなにをしたらいいのか分からない」

弊社コンサルタントのコメント

確かに医師の採用は、他の医療職の採用と比較して、難しいものとなります。「時の運」も大きく関係します。
 しかし、この「時の運」と出会う確率を上げる施策は単純かつ明快です。難しい医師採用だからこそ、基礎の構築と採用戦略の立案、そして病院全体の活動が必要不可欠です。
 本セミナーが病院様の医師採用の一助になれば幸いです。

日時：2017年7月20日（木）15:00～16:30（開場14:30）

▼第一部▼医師採用を行うための事前準備

- 医師採用活動を行う前に院内で検討すべき事項
～診療報酬制度・病院経営に基づく採用戦略の立案～
- 医師採用の方程式（「認知率」×「応募率」×「内定受諾率」）
- 医師採用を取り巻くサービス産業とその特徴
- 医師採用支援サービスで最大限の効果を生み出すために何をすべきか！
～紹介会社へ「良い医者がいたら紹介して」。こんなことありませんか？
～求人広告で「詳細は要相談」多発。HPは最高の採用担当者になり得る！

会場：

〒140-0002
 東京都品川区東品川2-2-20
 天王洲郵船ビル22F
 株式会社日本経営 東京支社

受講料
無料

交通：

モノレール「天王洲アイル駅」中央口南口
 徒歩5分／りんかい線「天王洲アイル駅」
 B出口徒歩5分

お問い合わせ：

担当者 小倉（おぐら）
 株式会社日本経営
 TEL : 0120-65-1162
 MAIL : seminar@nkgr.co.jp

▼第二部▼面談は病院の想いを伝える場

- 医師との面談は、可能な限りマンツーマン
- 医師は面接には不慣れである！緊張をほぐす対話を意識しよう！
- 病院の方向性と医師に託したい事は具体的且つ明確に伝える準備をする！

第一部講師：株式会社日本経営 多田 悠人

当社、病院収益向上支援部門に配属後、急性期・回復期・精神科の地方中小規模病院を担当。「医療従事者に安心を提供する」という信念の元、日々奮闘。地方中小規模病院において「新たな医師の採用は、病院の運命を大きく変える」ことに気付き、医師採用支援も実施。採用の入り口から出口まで基礎・応用をお話し致します。

第二部講師：株式会社日本経営 小宮 大直

関東を中心のグループ医療法人で8年勤務後、医療コンサルティング会社に5年間勤務、その後当社に参画する。主に病院の事業再生の現場に事務長、経営企画室長として常駐し、民事再生病院や赤字体質の医療機関など多くの事業再生を必要とする現場マネジメントを歴任。その中で培った医師との面談要点をお話し致します。

▼以下ご記入の上、FAX (0120-85-2502) へお申し込みください▼

貴院名				電話	
住所				FAX	
御氏名		役職			
御氏名		役職			
セミナー申込の確認・事前連絡をメールでお送りいたします。こちらに正確にご記入ください。					
E-mail	@				