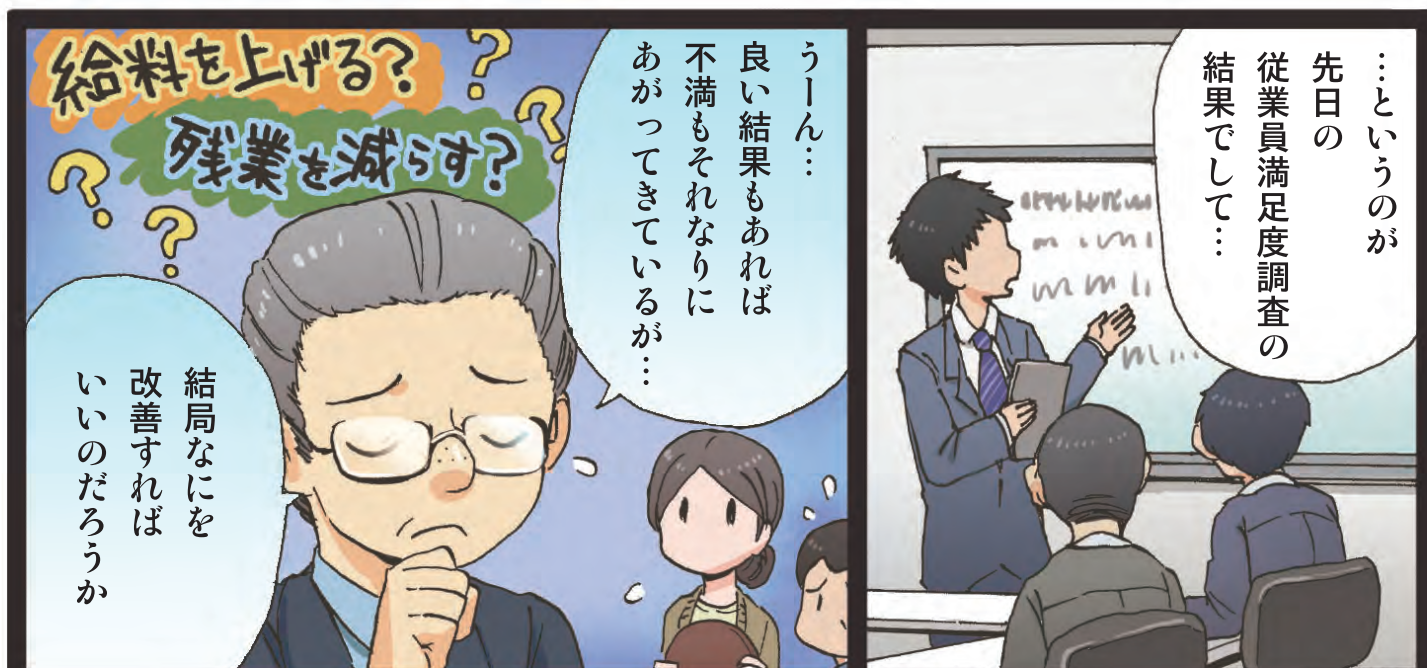


従業員の意欲と満足を さらに高めたいすべての組織へ

従業員意識調査アンケートシステム

イーエスナビゲーター
EsNavigator II



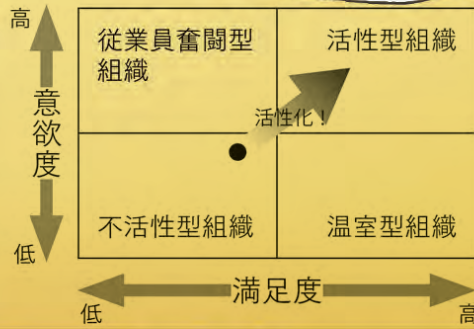


ESナビゲーターⅡは「組織活性化」の要因が分析できる調査なんです！

組織を活性化？

組織が活性する
というのは
従業員の
「意欲」と「満足」が
高まるという
ことなんです

ESナビゲーターⅡは
3分類15カテゴリーの
設問から
意欲と満足を高める
「要因」を分析します



意欲と満足が
向上する要因が
わかれば
何を優先的に
改善すればいいかが
見えてきますよね

なるほど…
確かに
そうだなあ

だから不満が多いとか
少ないとかいった
結果に一喜一憂
することは
ないんです！



でもホントに
アンケートだけで
改善ポイントが
わかるんですか？

7万人のデータを
基に研究開発!!

ご安心ください！
ESナビゲーターⅡは
7万人のデータを基に
研究して開発した
ES調査なんです！

ESナビゲーターⅡを
利用して
従業員がいきいき働く
活性型組織を
実現しましょう！



組織活性化 のポイントは 意欲度×満足度！

7万人のデータを基に徹底分析！

「ES ナビゲーターⅡ」は、組織の特徴を明らかにし、改善ポイントを探る従業員満足度調査です。

STEP 1

組織の状態を知る

3分類15カテゴリー60問の設問で、
従業員の「意欲度」と「満足度」を分析し、
組織の活性度を測定します。



【活性型組織】

意欲度、満足度ともに平均点が高い組織で、
活発に活動する組織風土がある理想的な状態。

【従業員奮闘型組織】

従業員は努力をしている（させられている）と感じているが、
満足度が十分に得られていない組織。頑張りが長続きしない可能性がある。

【温室型組織】

満足度は高いものの、意欲が低い傾向の組織。
能動的な動きが少なく、組織が緩んだ状態の可能性あり。

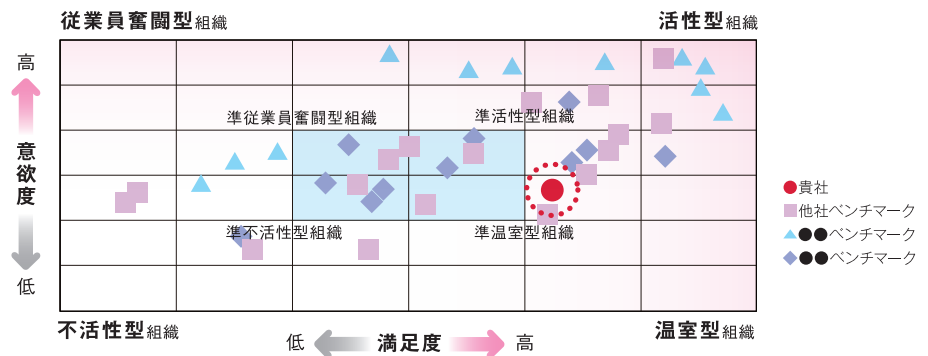
【不活性型組織】

従業員の不満は多く、意欲も失っている状態。
いち早く有効な施策を実施する必要がある。

STEP 2

他社との比較ができる

他社などのデータと
比較することで、
現状を客観的に把握し、
改善目標を
立てることができます。



STEP 3

組織の改善ポイントを知る

3分類15カテゴリー60問の設問から、
意欲と満足度を高めるために改善すべき
ポイントを導き出します。

「意欲度」と「満足度」をはかる、3分類15 カテゴリー

組織の一体感

- ・経営リーダーシップ
- ・理念浸透
- ・情緒的上司信頼
- ・職務的上司信頼
- ・現場コミュニケーション

仕事のやりがい

- ・顧客志向
- ・自己決定感
- ・有能感
- ・部署目標と取り組み
- ・配分上の公平性

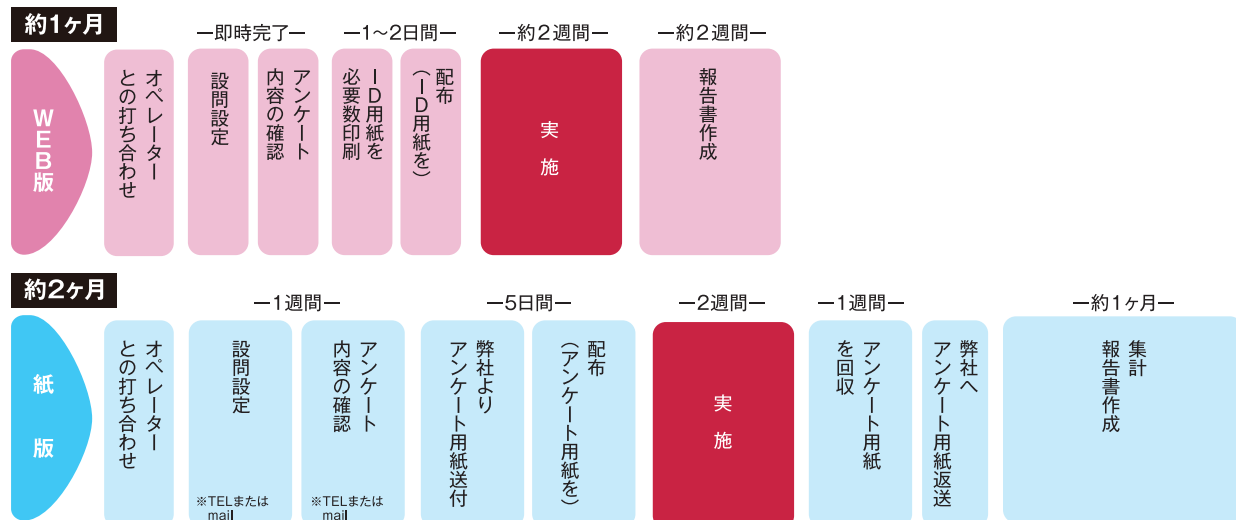
適切な経営システム

- ・労務環境
- ・手続き上の公平性
- ・上司の公平対応
- ・マニュアルの適切性
- ・教育体制の充実度

PC、スマホだからサクサクできるし早い！

Webと紙の実施フロー

ESナビゲーター2はWEB版、紙版どちらもご用意しております
(※WEB版と紙版は併用できません)(※各期間は目安です。)



Webであれば報告書の完成が早く、担当者様の負担も軽い！



ご利用の流れ

①WEB上で設問設定・アンケート内容確認

The screenshot shows the 'ES Navigator II' web interface. The top navigation bar includes '基本情報', '設問設定確認', '設問変更・追加', '属性入力', 'スケジュール', and '実行ID数'. The main content area is titled '〇〇病院' and contains a form for setting questionnaire questions. The form has two sections: '1. あなたの設問を教えてください。' and '2. あなたの属性を教えてください。'. The first section has a dropdown menu for '一般職' and '役職者'. The second section has a dropdown menu for '一般職' and '役職者'.

WEB上でアンケート内容の設定・管理ができるので、どんなアンケートを実施したいかに応じて、変更が簡単！

②IDを発行して配布

The screenshot shows the 'ES Navigator II' web interface for ID distribution. It displays the '回答サイトURL' (Response site URL) as 'https://esnavi.jp/a/5' and a QR code. Below the QR code, there is a text box with the following text: 'このアンケートは以下の3点を目的としています。①職場の活性化を調査する ②より活性化するための要因を分析し、把握する ③以上を通じて、より活性化するための方法やポイントを明らかにする 職場をより良くし、働きがい・やりがいを高めるための施策。このアンケートは匿名です。'.

③実施はスマホやパソコンなどで回答！

The screenshot shows the 'ES Navigator II' mobile app interface. The top navigation bar includes 'esnavi.jp' and 'ログアウト'. The main content area is titled '各設問についてあなたの率直な考えを7段階で判断して、該当する選択肢を選んで下さい。' and contains a list of 7 options: '7 強くそう思う', '6 そう思う', '5 少しそう思う', '4 どちらとも言えない', '3 あまりそう思わない', '2 そう思わない', and '1 私は、自分の仕事をより良くしようと取り組んでいる'.

個人スマホからも回答できて便利！

回答は、直接弊社へ送られるため個人のプライバシーが守られます！

アンケート用紙の代わりにIDを発行するだけ！二次元コードでスマホからでも楽々ログイン！

担当者様の負担が軽い！実施状況も一目瞭然！

ES NavigatorⅡのお奨めポイント

- ① 厳選された60設問により、従業員の**意識を的確に把握**！
- ② 意欲・満足に影響を与える**自社独自の要因**がわかる！
- ③ 無理なく毎年実施できる料金体系！ **経年変化分析にも対応**！

改善事例①

「理念浸透」

毎朝の経営理念の唱和、社員のネームプレートの裏には社訓を書いたメモをひっそりと忍ばせておく……。

社長の方針で昔から行われてきた習慣ではありましたが、D社ではそれが何の効果を及ぼしているのかわからない、という社員も増えてきました。そんな時に実施したES Navigatorの結果を見て、社員一同は納得しました。同社で意欲・満足の高い社員は「理念浸透」のスコアが高くなっていることがわかったのです。「習慣だから」と続けてきたことではありましたが、社員一同がその効果を理解したこと、それまで以上に経営理念を大切にす機運が高まりました。

改善事例②

「継続的な改善」

T社の社長は「従業員の幸せを高めるのは会社として当然の責任。だからこそ、毎年定量的な調査を行うことは当然のこと」との考えで、毎年定期的にES Navigatorを実施し、課題の改善に継続的に取り組んできました。その結果、T社はすでに活性型組織になっていました。

さらなる活性度向上に向け、ES Navigatorで分析されたポイントは、上司と部下の関係強化。これを受け、管理職のマネジメント力向上のために階層別の管理職研修を体系化し、継続的な管理職育成に取り組んでいます。こうした取り組みを継続しているT社では、すでに活性型組織でありながら、社員の意欲と満足が継続して向上し続けています。こうしたことから、T社は従業員の定着が良く、また採用においても人気のある会社となっています。

お客さま
の声

- 不満ばかりのさんざんたる結果を覚悟しておりましたが、自社の良いところも多く挙げられ、**良い意味で意外な結果**でした。スタッフを大事にしなければと改めて感じました。
- 従業員の**本音の部分がよく分かり**、有益と思いました。対策立案に有効です。
- 組織の現状と**従業員が望んでいる問題が見えてくる**ことで対策の参考になりました。
- アンケートの結果をふまえて**改善に取り組む**ことができる。
- 複数の事業所があるので、同じグループ内であっても**事業所により違いが明確**になった。

お問い合わせ先

ES ナビゲーターⅡ専用ダイヤル（福岡）



0120-200-488

TEL092-481-4465 MAIL: info-navigator@nkgr.co.jp



株式会社 日本経営

【大阪本社】〒561-8510 大阪府豊中市寺内2-13-3 日本経営ビル TEL06-6868-1161

【東京支社】〒140-0002 東京都品川区東品川2-2-20 天王洲オーシャンスクエア22F TEL03-5781-0600

【福岡オフィス】〒812-0016 福岡市博多区博多駅南1-10-4 第二博多倍成ビル7F TEL092-409-4466