

みえてきた、働き方改革の病院経営へのインパクト

～「医療コンサル」と「勤怠システムメーカー」がそれぞれ豊富な事例をもとに徹底解説～

【開催日】 **2020年1月24日** (金)

【時間】 14:00～16:00

【会場】 アマノ株式会社 大阪支店 6階

【住所】 大阪市西区立売堀1丁目6番17号

病院
限定

参加
無料

席数
限定

【受講対象】
理事長、院長、経営幹部、
人事総務ご担当者様 等

セミナー 【1】

みえてきた、働き方改革の病院へのインパクト

- ・ 「5年先まで猶予がある」は大間違い！人材活用・働き方改革関連施策の業績への影響
- ・ “給与管理”としての時間把握から“労務管理”としての時間把握の時代へ
- ・ 医師の自己研鑽の対応と新たな労働時間管理の課題
- ・ 宿日直の新基準への対応と留意点

14:00～15:30



講師

株式会社日本経営
取締役 橋本 竜也

プロフィール

入社以来、人事コンサルティング部門にて、一貫して病院・企業の人事制度改革に携わる。2006年には調剤薬局に出向し、収益改善と組織改革を実現。コンサルティングにおいては、人事改革、組織改革のほか、赤字病院の経営再建にも従事。2013年1月福岡オフィス長に就任。2017年10月より株式会社日本経営取締役。

セミナー 【2】

医療機関での勤怠システムの導入事例と活用方法

～働き方改革法案開始後、他の病院ではどのように管理し始めているのか？～
アマノ社が持つ**1600病院以上の豊富な導入実績**から調査・解説

15:30～16:00

- ・ 医師が主体的に客観的時刻記録を残してもらう労務管理方法
- ・ 時刻記録データをどのように長時間労働是正に活用するのか？
- ・ 残業代未払いを発生させない仕組み作りとは（勤務表と実態の乖離把握）
- ・ 「看護師のシフト管理」、「呼び出し勤務」など医療機関独自の働き方管理方法

講師：アマノ株式会社 大阪支店

お申し込みはこちらから→ <https://nkgr.co.jp/oosaka0124>

※ 入場には事前予約が必要です。Webページからお申込みください。

※ セミナー1、2はセットでの受講が必須となります。

※ 当日、会場内でのボイスレコーダーでの録音、及びカメラ、ビデオでの撮影はご遠慮ください。

※ 駐車場のご準備はありません。公共交通機関をご利用下さい。

※ 本申込書に記載いただいた個人情報については、セミナーの受付管理事務・弊社からの各種ご案内等に利用し、その他の利用でご迷惑をおかけすることはございません。

■ 問合せ先：株式会社日本経営セミナー事務局 TEL：0120-65-1162 Mail：seminar@nkgr.co.jp

