

令和時代の介護事業所・新経営戦略！

ケア基準統一による効率化・高利益 経営実践セミナー



～介護事業所はケアサービスの基準を統一化させることで、稼働率が上がり、職員の離職を防止することに繋がる。～

「第一部 ケア基準の統一が高利益な現場を生む」



『講師① 株式会社日本経営主任 春野聖羅 』

理学療法士。病院・訪問・介護施設経験後日本経営に入社。海外事業担当として、自立支援特化型デイサービス・自立支援特化型特養に出向し、自立支援介護の理論と実践のノウハウを学ぶ。自立支援に向けた取り組みとしてリハビリスタッフと介護スタッフの運用方法構築に向けて携わると共にサービスの質の改善、オペレーションの改善等のコンサルティングを行っている。

「第二部 ケア基準を基にした制度が人材の採用と長期育成を促す」



『講師② 株式会社日本経営主任 沼田潤 』

介護福祉士。関東一円に展開する大手介護系民間会社に介護職員として入社。主任、施設長と経る中で24時間看護フロアの開発・立ち上げ・管理を経験し、その後実績を買われて海外事業部へ転配。北京における大手デベロッパーの保有する大型介護施設の立ち上げ、開業準備のコンサルティングに従事する。民間介護企業の厳しい競争の波に晒されながら満室対策に臨んできた経験から、現在は介護事業所の稼働率向上支援や技術指導プログラムなどの支援コンサルティングを行っている。

↓ 下記経営課題をお持ちの介護施設経営者様・管理者様必見 ↓

利用者様来ない！
入院の連続でベッドが空いてしまっている！！
今期売上どうしよう・・・

採用したばかりのスタッフが辞めてしまった・・・
どうしたら定着するんだろう???



現場がいつもバタバタしている！
そもそも適正な人員配置って???

スタッフの給料あげたいなあ・・・
法人の採用力にも影響すると思うんだけどなあ・・・

1. なぜ今、ケアの基準を統一することが経営改善に繋がるのか？
2. ケア基準の統一が収益を生み出すロジックとは？
3. ケア基準の統一が職員の離職を防止するロジックとは？
4. ケア基準の統一を通じて質の高いスタッフを育成する方法とは？

セミナー詳細

大阪

2020年3月18日(水) 15:00～17:00(開場14:30)
 北大阪急行緑地公園駅直結 緑地公園駅ビル6F
 大阪府豊中市寺内2-4-1

岡山

2020年4月14日(火) 14:00～16:00(開場13:30)
 CENTRAL FOREST(セントラル フォレスト) Ivy会議室
 岡山県岡山市北区本町6番30号 第一セントラルビル2号館8階

名古屋

2020年4月16日(木) 14:00～16:00(開場13:30)
 名古屋駅 オフィスパーク名駅プレミア会議室 306
 愛知県名古屋市中村区名駅4-5-27 大一名駅ビル3階

料金

受講料無料

定員

大阪：50名様
 岡山・名古屋：30名様

対象

理事長、施設長

- ・当日のセミナー内容は多少変更となる場合がございます
- ・各開催日ともに定員20名に達し次第、受付を終了します。
- ・お申込が5名に満たない場合、セミナーを中止させていただく場合がございます。

お問い合わせ・お申込み

令和時代の介護事業所・新経営戦略！ケア基準統一による効率化・高利益経営実践セミナー

貴法人名		TEL	
ご住所		FAX	
お役職 ご氏名		参加会場	大阪 ・ 岡山 ・ 名古屋 (〇で囲ってください)

・本申込書に記載いただいた個人情報については、セミナーの受付管理事務・弊社からの各種ご案内等に利用し、その他の利用でご迷惑をおかけすることはありません。

・当日ビデオなどの録画・録音機の持ち込みはご遠慮願います。

また、資料のみのご請求はお断りしています。

・税理士、社会保険労務士、コンサルタントなど、同業の方のご参加はお断りしております。

お問い合わせは(株)日本経営 セミナー事務局まで
 TEL : 0120-65-1162 Mail : seminar@nkgr.co.jp