

N CollegeのWebページからお申し込みください。

自分に合った講座を探しやすく！
さらに見やすくなりました。



Webページからのお申込はコチラ

<http://ncollege.nkgr.co.jp/>

Ncollege 検索

お問い合わせは

日本経営 セミナー事務局

TEL:0120-65-1162 FAX:03-6745-7654 MAIL:seminar@nkgr.co.jp

※なお、当ご案内の開催日等の予定は、会議室等の関係で変更する場合がございます。予めご了承ください。※講座の申込み後にキャンセルされる場合は、本講座開催当日の14日前～8日前までは20%、7日前～2日前までは50%、前日～当日は100%のキャンセル料を申し受けます。※ご参加者数が5名に満たない場合は勝手ながら開催を中止させて頂く場合がございます。また、当日のセミナー内容は多少変更となる場合がございます。あらかじめご了承ください。※ビデオ等の録画機および録音機の持込はご遠慮願います。※資料請求のみのお申込はお断りさせて頂いております。※コンサルティング会社、会計事務所、社労士事務所などの同業者のご参加はお断りいたします。※やむをえず講師が変更となる場合がございます。あらかじめご了承ください。

NK-GROUP
日本経営グループ 概要
創立 1967年(昭和42年)

主な事業内容

- 経営戦略
- 組織・人事戦略
- 財務戦略・業績管理
- プロセス・品質改善
- 行政・業界情報
- M&A・事業承継・事業再生
- 教育研修
- リスク・マネジメント
- 資産保全・運用
- 電子カルテ・医療関連サービスの選定
- マーケティング・プロモーション
- 病院情報システム・グループウェア ほか

医療・介護業界向け
マネジメントスクール

2020年
公開講座
プログラム

さあ、

始めよう！ 学び旅



N College

NK-GROUP 日本経営

お陰さまで



2,000名以上

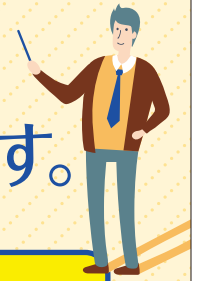


90%超

(2019年)



N Collegeは、この3つが違います。



Point.1

医療・介護の現場で
すぐに実践できる
知恵を学ぶ

医療・介護の経営をトータルサポートする日本経営が、コンサルティングの現場で培った実践知を「明日から使えるスキル」として様々なプログラムを通してご提供します。

Point.2

他法人との交流が
やる気と
気づきを生む

医療・介護業界の様々な法人・職種の方々とのワークショップや交流を通して、モチベーションの醸成と気づきを創出します。

Point.3

参加者の
スタイルに合わせた
プログラム

講義やワークショップを織り交ぜたリアル講座や、中継講座、パソコン・スマホで受講できるWeb講座など、それぞれの学習スタイルに合わせたプログラムをご用意しております。

ごあいさつ

「すべての病院・施設に真の経営人材を」

法人の経営理念や理事長・院長をはじめとした経営層の想いを実現していくためには、経営意思決定を行う際の判断のサポートが正しくできる経営人材の存在が重要となります。「医療・介護業界向けマネジメントスクールNcollege」では、日本経営グループが多くのコンサルティングで培ってきた経営改善ノウハウを体系的かつ網羅的に講座化し、経営人材の育成を通じて経営の成長発展に貢献することを目指したものです。是非、皆様のご参加をお待ち申し上げます。



株式会社日本経営 取締役会長 藤澤 功明

テーマ 階層	マネジメント・階層別	対人コミュニケーション	実行力・思考力	政策・経営戦略	数字力・分析力	NEW! 動画
【経営幹部】 部長・事務長	後継者塾(第3期)病院 P03 後継者塾(第2期)介護 P04 病院経営幹部養成講座〈基礎編〉 P05 はじめての施設長育成塾 P11 在宅復帰支援研究会 P15 組織を動かす事務長・事務次長リーダーシップ開発講座 クオリティマネジメント研究会	発達障害傾向のある部下・職員との付き合い方講座 P16 チームがいよいよ動き出すファシリテーター入門講座 P18 ストレンギスマネジメント実践者養成講座 P18	考課者トレーナー養成講座 P18 事務長・管理者のための労務管理力養成講座 P19 管理者・リーダーのための問題解決力養成講座 P19	病院M&A・経営統合の動向とポイント P25 急性期病院経営〈実践編〉 P21 回復期病院経営〈実践編〉 P22 慢性期病院経営〈実践編〉 P22 精神科病院経営〈実践編〉 P23 地域医療構想を踏まえた公立・公的病院のための経営戦略講座 P24 失敗しない病院建替え講座 P25	看護管理者のための数字力養成講座 P27 病院会計入門編〈財務会計〉 P27 病院会計実践編〈管理会計〉 施設長・事務長のための数字力養成講座〈介護版〉 看護管理者のための数字力養成講座	病院経営における地域連携マネジメント講座 病院経営〈入門編〉 メディボリTV
【管理職】 次長・課長・師長	後継者塾(第3期)病院 P03 後継者塾(第2期)介護 P04 病院経営幹部養成講座〈基礎編〉 P05 はじめての施設長育成塾 P11 在宅復帰支援研究会 P15 組織を動かす事務長・事務次長リーダーシップ開発講座 クオリティマネジメント研究会	発達障害傾向のある部下・職員との付き合い方講座 P16 チームがいよいよ動き出すファシリテーター入門講座 P18 ストレンギスマネジメント実践者養成講座 P18	考課者トレーナー養成講座 P18 事務長・管理者のための労務管理力養成講座 P19 管理者・リーダーのための問題解決力養成講座 P19	病院M&A・経営統合の動向とポイント P25 急性期病院経営〈実践編〉 P21 回復期病院経営〈実践編〉 P22 慢性期病院経営〈実践編〉 P22 精神科病院経営〈実践編〉 P23 地域医療構想を踏まえた公立・公的病院のための経営戦略講座 P24 失敗しない病院建替え講座 P25	看護管理者のための数字力養成講座 P27 病院会計入門編〈財務会計〉 P27 病院会計実践編〈管理会計〉 施設長・事務長のための数字力養成講座〈介護版〉 看護管理者のための数字力養成講座	病院経営における地域連携マネジメント講座 病院経営〈入門編〉 メディボリTV
【監督職】 係長・主任・リーダー	後継者塾(第3期)病院 P03 後継者塾(第2期)介護 P04 病院経営幹部養成講座〈基礎編〉 P05 はじめての施設長育成塾 P11 在宅復帰支援研究会 P15 組織を動かす事務長・事務次長リーダーシップ開発講座 クオリティマネジメント研究会	発達障害傾向のある部下・職員との付き合い方講座 P16 チームがいよいよ動き出すファシリテーター入門講座 P18 ストレンギスマネジメント実践者養成講座 P18	考課者トレーナー養成講座 P18 事務長・管理者のための労務管理力養成講座 P19 管理者・リーダーのための問題解決力養成講座 P19	病院M&A・経営統合の動向とポイント P25 急性期病院経営〈実践編〉 P21 回復期病院経営〈実践編〉 P22 慢性期病院経営〈実践編〉 P22 精神科病院経営〈実践編〉 P23 地域医療構想を踏まえた公立・公的病院のための経営戦略講座 P24 失敗しない病院建替え講座 P25	看護管理者のための数字力養成講座 P27 病院会計入門編〈財務会計〉 P27 病院会計実践編〈管理会計〉 施設長・事務長のための数字力養成講座〈介護版〉 看護管理者のための数字力養成講座	病院経営における地域連携マネジメント講座 病院経営〈入門編〉 メディボリTV
【一般職】	後継者塾(第3期)病院 P03 後継者塾(第2期)介護 P04 病院経営幹部養成講座〈基礎編〉 P05 はじめての施設長育成塾 P11 在宅復帰支援研究会 P15 組織を動かす事務長・事務次長リーダーシップ開発講座 クオリティマネジメント研究会	発達障害傾向のある部下・職員との付き合い方講座 P16 チームがいよいよ動き出すファシリテーター入門講座 P18 ストレンギスマネジメント実践者養成講座 P18	考課者トレーナー養成講座 P18 事務長・管理者のための労務管理力養成講座 P19 管理者・リーダーのための問題解決力養成講座 P19	病院M&A・経営統合の動向とポイント P25 急性期病院経営〈実践編〉 P21 回復期病院経営〈実践編〉 P22 慢性期病院経営〈実践編〉 P22 精神科病院経営〈実践編〉 P23 地域医療構想を踏まえた公立・公的病院のための経営戦略講座 P24 失敗しない病院建替え講座 P25	看護管理者のための数字力養成講座 P27 病院会計入門編〈財務会計〉 P27 病院会計実践編〈管理会計〉 施設長・事務長のための数字力養成講座〈介護版〉 看護管理者のための数字力養成講座	病院経営における地域連携マネジメント講座 病院経営〈入門編〉 メディボリTV

次世代病院長 後継者養成塾



次の世代へ、“継ぐ想い” “継がせる想い”を紡ぐ

次期経営者をどう育成すればいいのか、
多くの経営者が悩んでいます。

これまで多数の経営支援を行ってきた日本経営グループには、日々、このような相談があります。これまでトップとして実践されてこられた経営者の方であっても、次期経営者を育てるということは簡単なことではありません。

病院経営は、トップ次第で全てが変わる！

労働集約型事業である病院経営は、トップ次第で全てが変わると言っても過言ではない事業体です。次期経営者を正しく育成し、適切に承継していかなければ、残された病院は変質し、地域の患者に悪い影響を及ぼすことも考えられます。病院のみならず、一般企業であっても事業承継が困難と言われることは、変わりません。それだけ、トップを育成するというのは重要かつ難しいものです。

こんな方にオススメです				
病院	施設	クリニック		
医師	看護師	介護職	医療技術職	事務職
一般職	監督職	管理職	経営幹部	

得られる効果

1
経営の意思決定に求められる
「経営スキル」と
「リーダーシップ」を習得する

医療を取り巻く環境が変化する中、経営者には適切かつ**タイムリーな意思決定**が求められます。意思決定には経営の基本力が必要不可欠になるため、**経営に関するスキル全般（財務、コスト、収益・生産性、組織）**を習得していただきます。また、経営者には意思決定だけでなく、現場を率いていくための影響力も求められます。参加者一人ひとりの**リーダーシップを発掘し、本来その人が持つ潜在的な力**を引き上げます。

2
現在の**自院の課題意識**と、
その課題に対して**何を**
すればよいのかを理解する

プログラムでは、講義に加えて宿題やワーキングを取り入れます。「経営スキル」では、**自院の経営分析や組織診断**を行い、現状把握を行った上で、**課題と対策を整理**します。また「リーダーシップ」では、自身が抱える悩みや問題意識をテーマとして扱い、**どのように解決に向けてアクションを取るのかを検討**します。参加者にとって身近なテーマを扱うことで、実践的な学習を行います。

3
現場就任後、経営について
「思考」**錯誤しあえる**
ラーニングコミュニティを作る

経営者としての器を磨くには、**経験値が問われます**。経験値が不足している間は、様々な葛藤や孤独を味わうため、一定の自信をつけるまでの期間は**悩みや葛藤を共有したり、相談しあえる仲間**の存在が重要です。本プログラムでは、**受講者同士の相互サポートによる発達を支援**します。本研修を通して受講者の関係性を深め、**研修後もサポートしあえる状態**をつくります。

職員への接し方、患者さんへの接し方、地域の他医療機関の方への接し方など
自分自身の行動に変化が生まれました。



知識面はもちろん、自分の人間性の面でも成長を感じた。
また、他の経営者と関わりが持てることも良かった。

カリキュラムの詳細は**Webページ**をご確認ください。

日程・料金

【開催】全12回 2020年10月～2021年9月(1年間) 【定員】15名〔最小催行人数10名〕
【受講料】一般：150万円(税抜) 現契約先様：130万円(税抜)

次世代**介護**経営者 経営幹部養成塾



介護事業所経営の 未来を創る

▶こんな方にオススメです

- ✓ 別の業種・業態からヘッドハンティングで転職し、介護施設経営のイロハがわからない方
- ✓ 前任者の退職に伴い、育成期間もなく現任に就任し、悩みながら現在も施設経営に取り組んでいる方
- ✓ 現経営者の後継者で、将来的に法人経営を担うが、現場施設経営を学ばせたい方
- ✓ 現場のリーダーで、将来的には施設経営の責任者として期待している方

▶課題がある介護施設の共通点

1	2	3	4	5	6
中長期プランを 職員に語らない	自分の意思や 考え方を明確に 示さない	介護を わかっていない、 ケアを知らない	家族がきても 知らんぷり、外部との 人脈づくりもしない	自分の得意なこと しかしなくて、 他の管理は部下任せ	理屈ばかりを言い、 決断しない
あるのか、ないのかわからない。何を考えているのかもわからない……	理念や方針が頭に入っていない。既存の事業計画は毎年繰り返し……	介護を介護としかみていない。関わらず、それは私の仕事じゃない……	家族とのトラブル交渉の際には、「あなた誰」といわれる始末……	自分で飛び込み、解決をしようしない、机から離れない……	遅い、返答がない、誰も何も言わなくなる「無駄だ」と……

目指したい！ 施設長・ 管理者の姿

事業構想力①	地域関係形成力	事業構想力②	問題解決力	チーム形成力	データ活用能力
職員一人ひとりの特徴をつかんで、将来のマッチした職種案・役職案のイメージを最低5年先まで持っている。	地域のキーマン、専門化、関係機関、商店街、個人企業などとのパイプをつくり、Win-Winの関係づくりを行っている。	昇給プランを柱に、事業プランを常に模索している。	小さな問題も決して忘れず必ず対応し、結論を出している。	施設の最高責任者としてあらゆる専門職と関わり、チームで動き成果を出している。	各種数字・データを使いこなし、その数字・データの意味を職員に説明している。

サービス開発力

利用者が地域の中で暮らし続けるために今何ができるか、将来何をすべきかを考え、常に新しい情報を仕入れ発信している。

地域関係形成力

地域のキーマン、専門化、関係機関、商店街、個人企業などのパイプをつくり、Win-Winの関係づくりを行っている。

問題解決力

小さな問題も決して忘れず必ず対応し、結論を出している。

チーム形成力

施設の最高責任者としてあらゆる専門職と関わり、チームで動き成果を出している。

データ活用能力

各種数字・データを使いこなし、その数字・データの意味を職員に説明している。

判断力

金額だけで判断せず、現場で本当に必要なものを探り、費用対効果を適切に判断している。

受講者特典

- 毎回のプログラム前後にコンサルタントに個別相談できる
- プログラム終了後、翌年度に開催予定のフォローアップ交流会に参加できる
- 「地域共生社会」のコンセプトづくりや政策立案等に関する現場で実践している生の声が聞ける
- 経営について試行錯誤しあえるラーニングコミュニティを作ることができる

カリキュラムの詳細は**Webページ**をご確認ください。

日程・料金

【開催】全9回 2020年6月～2021年2月 【定員】20名〔最小催行人数15名〕
【受講料】一般：60万円(税抜) 現契約先様：50万円(税抜)

病院経営の基礎を掴む！ 病院経営幹部養成講座

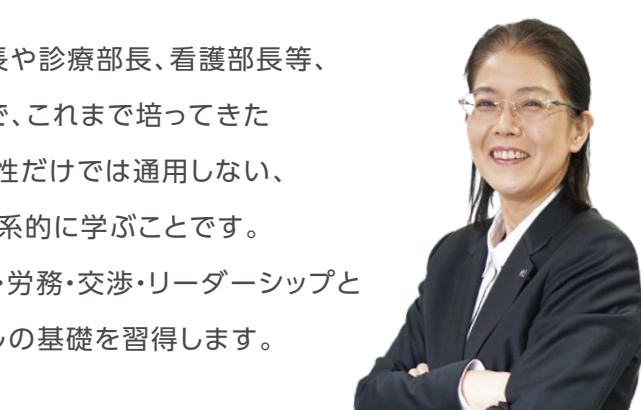
～基礎編～

学びながらトップコンサルタントと 自院の課題を確実に解決!!



組織人事コンサルタント 橋本 竜也

公益社団法人 日本医療経営コンサルタント協会会員
認定登録 医療経営コンサルタント 登録番号7437号
人事コンサルティング部門に配属され、一貫して病院の人事制度改革に携わる。2006年には半年間、調剤薬局に出向し、収益改善と組織改革を実現。コンサルティングにおいては、赤十字病院や債務超過先の経営再建にも従事。組織の永続発展における人材育成というテーマでも高い成果をあげている。



病院財務コンサルタント 藤原 ますみ

大手会計事務所で財務・会計に従事する。その後、平成11年(株)日本経営入社。以降、クリニック・病院・社会福祉法人の財務会計に従事し、有料老人ホームの立ち上げにも参画する。現在は、病院の財務・管理会計の導入を通じた経営改善も担当財務のプロフェッショナル。公的機関主催の研修でも講師を多数務め、数字が苦手な受講者でも「今までで一番分かった」と、絶大な支持を得ている。

基礎コースのテーマは副院長や診療部長、看護部長等、
病院経営幹部となる上で、これまで培ってきた
医療従事者としての専門性だけでは通用しない、
「病院経営の基礎」を体系的に学ぶことです。
本講座では、戦略立案から財務・労務・交渉・リーダーシップと
経営幹部に必要なスキルの基礎を習得します。

【開催地・日程】

通い
3日

●大阪

5月16日(土)、6月20日(土)、7月11日(土)

【コース・時間】 10:00～16:00

【受講料】 全3回:100,000円(税抜)

【講師】 橋本 竜也、藤原 ますみ

自身の立場や職場環境を改めて振り返る良い機会でした。
学んだ事を職場内でもフィードバックして活かそうと思います。



受講者の声

病院経営にはやはりビジョンがしっかりしていないといけないという
大切さを改めて学びました。

カリキュラム

1日目

【業績を上げる経営戦略の作り方】

- 経営戦略論の基礎
- 経営環境分析の基本
- 戦略立案の基本
- ケーストレーニング

(講師:橋本 竜也)

実践課題による落とし込みと、
講師からのフィードバックで
自院の経営・数字に強くなる!

実践
トレーニング

2日目

【経営幹部に必須の財務管理と 人事・労務マネジメントの基礎】

- ①財務管理の基礎
 - 財務三表の基礎的理解
 - 財務指標・経営指標の見方と読み解き方
 - 財務数値・経営数値の現場への上手な伝え方
- ②人事・労務マネジメント
 - 管理職が把握しておかなければならない最低限の労働関連法
 - ハラスメントの基礎知識と対応方法
 - 問題職員へのトラブル対応

(講師:藤原 ますみ、橋本 竜也)

実践
トレーニング

3日目

【リーダーの交渉術】

- クレーム対応の基本4ステップ
- トラブルを解決に導く交渉術

【現場を動かすリーダーシップ】

- 組織とリーダーシップ
- 人を動かす人の考え方
- 伝える技術
- 経営幹部がすべき人材育成
- チームビジョンを考える

(講師:橋本 竜也)

NEW!

チームパフォーマンス マネジメント講座

一般職

監督職

管理職

経営幹部

「辞めたいなら好きにしたらいい」とは、言えない時代。
まだ見ぬ人材に投資する前に、
今いるメンバーの可能性を最大化できていますか?

チーム力の差が競争力の差になる時代。

今いるメンバーの力を最大限発揮させるためのマネジメントとは何か。

今求められる「ファシリテーター型リーダーシップ」について実践を通して学びます。

▼ チームパフォーマンスマネジメント講座の ▼

3つのポイント!

- 1 多職種連携、価値観・雇用形態の多様化が増す中で、
必須となってくるファシリテーター型リーダーシップをテーマとした
トレーニング研修
- 2 一過性のイベントで終わらないよう段階別のアプローチを実施
- 3 実施後1ヶ月は経営者・管理者が現場の状況を継続フォロー可能

こんな方におすすめ

- メンバーの主体性を高める
マネジメントをしたい
- メンバー一人ひとりに当事者意識を
もってチームに関わってほしい
- チーム力を高めたいけどどうしたら
いいかわからない

実践をサポートする チームパフォーマンス向上支援ツール



カリキュラム

ステップ1 事前リフレクション

- ①上司からの期待記入・提出
- ②受講者リフレクション記入・提出

ステップ2 初回研修

- ①チームパフォーマンスを上げる9要素
- ②ファシリテーション
リーダーシップの基本
- ③仮想チームを使った
シミュレーショントレーニング

ステップ3 実践

- ①ツールを活用した実践
- ②レポート提出

ステップ4 リフレクション研修

- ①取組みの共有
- ②学びの意味づけ

※チーム力診断にはメンバーの個別のアドレスが必要になります。

日程・料金

通い
2日

【開催地・日程】 ●大阪 6月19日(金)、7月15日(水) ●東京 10月14日(水)、11月11日(水)

【コース・時間】 13:30～17:00 【受講料】 40,000円(税抜)

満足度98.5%、リピート率No.1、受講者5,000名を超える人気講座!

リーダーシップ・マイセルフ

(ベーシックコース)

一般職 監督職 管理職 経営幹部

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

組織やチーム、 自分自身をより良くしていくために、 自分にできる小さな一歩を踏み出し、 自己変容のできるリーダーになる

リーダーシップ・マイセルフ【ベーシックコース】は、リーダーとは何者か、

どのような役割があるのかを再確認し、

リーダーシップを発揮するために基本となる行動習慣を身につける2ヶ月間のリーダーシップ研修です。

人を通じて成果を実現するリーダーにとって、周囲の支援や協力は必要不可欠です。

しかし、肩書だけのリーダーシップはもはや通用しない時代となり、

より本質的なリーダーシップが求められるようになってきました。

そのような中、求められるリーダーシップとは何かと問えば、それは「信頼」ではないでしょうか。

そこで、本コースでは、周囲との信頼を創り上げていくための行動原則を学習します。

周囲を動かしていくために、まず、自分自身が変容していく必要性に気づき、

自らが職場で率先垂範する中で、チームを良い方向へ変革することができるリーダーシップを

身につけることを目的としています。

受講者の声 1

今までの考え方を一変させる体験でした。
信頼を作る重要性、その手法や取り組み方、
リーダーとして基本行動を徹底させる事を
学びました。

受講者の声 2

自分とは違う職種の方々とたくさん話をする
事ができ、それぞれの悩みを聞く事や自分
の思いや考えを口に出していう事でまと
まらなかった自分の頭の中を少し整理する
ことが出来た。やるべきことが見えてきた
気がしてモチベーションが上がった。

プログラム概要

ベーシックコースのテーマは、「自己変容・他者変容」です。
リーダーの役割とは何かを見つけ、
信頼されるリーダーになるための行動習慣、
思考習慣、コミュニケーションのあり方を学習します。
その後、2ヶ月間の実践を通して、リーダーシップを高める
プログラムです。

【開催地・日程】【通い3日】

●東京

Aコース 初回研修：6月25日(木)、6月26日(金)
修了研修：8月25日(火)

Bコース 初回研修：11月19日(木)、11月20日(金)
修了研修：2021年1月27日(水)

●大阪

Aコース 初回研修：5月28日(木)、5月29日(金)
修了研修：7月29日(水)

Bコース 初回研修：10月22日(木)、10月23日(金)
修了研修：12月23日(水)

●福岡

初回研修：7月16日(木)、7月17日(金)
修了研修：9月18日(金)

【コース・時間】

初回研修/1日目 13:00~18:00(懇親会 18:30~21:00)
2日目 10:00~17:00

修了研修/13:00~17:00

【受講料】60,000円(税抜)

※参加費用にはテキスト代、会場費、昼食費が含まれます。
課題図書代、宿泊費は含まれません。
また、懇親会費が別途3,500円がかかります。

こんな方におすすめ

- リーダーの役割と行動原則を学びたい方
- リーダーとしての自信を高めたい方
- コミュニケーション力を磨きたい方
- 周囲を動かす力を身につけたい方

対象

階層 リーダー、監督職、管理職クラス
職種 医師・看護師・薬剤師・医療技術職・介護職・事務職

カリキュラム

STEP1

事前課題

- プレ探求シート

STEP2

初回研修(2日間)

オリエンテーション/
組織とリーダーシップ/
リーダーの5つの行動習慣/
リーダーのコミュニケーション/
目標設定

STEP3

実践期間(2ヶ月間)

- リフレクションレポート
実践レポート/読書レポート

STEP4

修了研修(1日)

初回研修の振り返り/
2ヶ月間の振り返り/
実践ストーリーの共有/
未来共創/
フィードバック/
明日から踏み出す一歩

STEP5

フィードバック

ゲーミフィケーションによる学習効果の最大化

病院・介護経営シミュレーションゲーム

CHANGE

チェンジ

病院・介護経営と向き合い続ける日本経営だからできる

今までになかったマネジメントゲーム

実際に『経営』を体験するからこそわかる

経営者の言葉

生まれる主体的行動

本講座では、経営を疑似体験して頂きます。

ゲームではチームで様々な意思決定を行いながら、エクセレント組織を目指していただきますが、途中、様々なハプニングに見舞われます。

ハプニングにより稼働率が1%下がっただけで昇給が苦しくなる、

利益ばかりに目をとられていると職員が疲弊し退職者が続く等々、

日々多くの経営者がお感じになられている経験を疑似体験することで、一般的なスクール形式の研修では得られない体験を得ることができます。

準備運動

- 経営の目的
- 誰でもわかる財務諸表の読み方



病院経営シミュレーションゲーム
CHANGE

経営シミュレーションゲーム実践

難しくとっつきにくい経営も、ゲーム形式だから楽しく本質をとらえる

リフレクション

- グループ別振り返りワーク

経営における多職種の考え方の違いがみえる

病院版 ゲームで学ぶ病院経営

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

【開催地・日程】

半日

● 東京
6月23日(火)

● 大阪
5月19日(火)

● 福岡
7月14日(火)

【時間】 13:30~17:30

【受講料】 20,000円(税抜)

※最小催行人数12名以上

介護版 ゲームで学ぶ介護経営

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

【開催地・日程】

半日

● 東京
9月8日(火)

● 大阪
7月21日(火)

● 福岡
8月25日(火)

【時間】 13:30~17:30

【受講料】 20,000円(税抜)

※最小催行人数12名以上

受講者の声 1

シミュレーションによる経営を体験することができ、参考になりました。稼働率の考え方や人件費等の調整、リスク対策等を考える機会になりました。

受講者の声 2

運用の大変さ、先の見通しが大事な事...上司からは以前より言われていたが、今回の研修で身に染みました。

受講者の声 3

ゲームを通してリアルな経営を考えることができました。又、どのような視点や考えをすればいいのか、今後のヒントになりました。

受講者の声 4

決算書の情報から実際の経営にどう活かすかを勉強する事が出来た。ゲーム自体が本当に面白かった。

受講者の声 5

経営のことはまったく初めてだったのでいい学びになりました。経営の難しさがわかり感謝する気持ちが生まれました。

共通カリキュラム

第1部：経営のしくみと誰でもわかる財務諸表の読み方

第2部：8年間の経営実践

第3部：学びの体系化、リフレクション

襲いかかるさまざまなハプニング!

患者様からのクレーム発生

倒産したら謝罪会見!

労働基準監督署の立ち入り調査

看護師の集団退職

介護事業所を成功に導く はじめての施設長育成塾

一般職 監督職 管理職 経営幹部

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

前回大好評につき第3期募集開始!

経営者の悩みはそれぞれですが、共通しているのは

「施設長を含む管理者・リーダークラスの育成が十分でない」という課題を抱えている点です。

これを突き詰めると、「施設長を育成できる人がいない」という根本があります。

当塾は、施設長に不可欠な知識とノウハウを体系的に学べる教育機関としての機能を担います。

さらに、「切磋琢磨できる仲間作り」の場としても活用可能

得られる効果

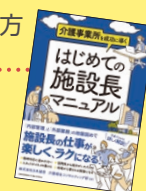
- 1 日々の事業所運営の悩みを解消する
- 2 安定収益確保能力を身につける
- 3 書籍の内容を実務に活用できるようになる

こんな方におすすめ

- ケアの質を高めたいが有効な手段が見つからない方
- 稼働率を上げたいがどう営業をすれば良いかわからない方
- 今後の事業所運営の方向性が見つからない方

受講者特典

セミナー関連本
プレゼント!



【開催地・日程】【通い2日】

● 東京

9月15日(火)、9月16日(水)

● 大阪

8月26日(水)、8月27日(木)

● 福岡

9月10日(木)、9月11日(金)

● 北海道

【札幌】

7月3日(金)、7月4日(土)

【帯広】

9月18日(金)、9月19日(土)

【時 間】 10:00~17:00

【受講料】 60,000円(税抜)

受講者の声



介護の現場で働く職員の技術や質が低い中、今回の研修のように、同じ目標に向かって考え、行動する事はやはり楽しいことを思い出しました。職員全員が同じ目標に向かって充実した楽しい職場づくりをしていきたいと思っています。

カリキュラム

1 日目	10:00	第1講 施設長の役割とは
	12:00	●施設長が挙げるべき成果とは ●施設長はどのような人であるべきか
	13:00	第2講 介護経営の全体像を理解する
2 日目	17:00	●基本的な決算書の見方 ●介護経営シミュレーションゲーム「CHANGE」の実施
	10:00	第3講 施設長に求められる内部管理
	12:00	●新人施設長とベテランの差 ●利用者管理の手法 ●役職者との関わり方 ●適正な人員配置を考える ●収支管理の考え方
	13:00	第4講 施設長に求められる外部管理
	17:00	●稼働率の管理手法 ●地域相談員としての営業とは ●地域の情報を集める ●営業先の特徴を知る ●具体的な営業手法
		第5講 サービス基準の統一化を行う
		●今、介護現場に求められるサービスの質とは ●介護サービスの質を高める手法

介護技術指導を統一化する 現場リーダー育成講座

一般職 監督職 管理職 経営幹部

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

介護現場の質を高めるには リーダー育成から!

現場職員の離職防止、近隣事業所との競争激化、介護保険法で求められるアウトカム評価時代の到来…

介護事業所運営の難題ですが、解決方法として共通しているのは、介護現場のサービスの質を

高めなければならないということです。介護サービスの質を高めるために必要なこと…

それはリーダーによる介護技術の指導方法を統一することです。

リーダー個人の解釈に頼って、無目的でバラバラな指導に新人職員の未来を託すべきではありません。

今、介護現場のサービスの質を高めようとするのであれば、まずは組織として伝えるべきことを

「自分の言葉で」「目的に沿って」指導できるリーダーを育成するところから始めましょう。

得られる効果

- 1 リーダーが職員に指導しやすくなる
- 2 介護現場においてサービス力が向上する
- 3 介護職員の評価が適切になり離職防止に繋がる

こんな方におすすめ

- 部下指導に悩む介護現場のリーダー職
- 介護現場のサービスの質を高める方法に悩む教育研修担当者
- 職員の離職防止に頭を悩ませる介護事業所の施設長
- 競合他社との差別化に悩む介護事業所のマネージャー

カリキュラム

10:00~12:00	「根拠から説明できる」リーダーを育成する指導のポイント、研修の作りかた
	●なぜ根拠を説明することが重要か ●リーダーの指導はどこまで伝わっているのか ●リーダーを育成する研修に必要なこと
13:00~14:00	リーダーの現場指導をしやすくする介護マニュアル作りのポイント
	●介護マニュアルの本来のあり方 ●手順に根拠を持たせるとは
14:00~16:00	指導者向け介護技術各論
	●移乗移動 ●排泄 ●入浴 ●食事 ●技術のポイントのおさらいと指導の仕方
16:00~17:00	介護レベル分析のやりかた
	●なぜ介護レベルを分析するのか ●具体的な分析の方法とは

日程・料金

【開催地・日程】 ●大阪 5月15日(金) ●東京 5月21日(木) ●福岡 5月28日(木)

【コース・時間】 10:00~17:00 【受講料】 30,000円(税抜)

初めて学ぶ役職者講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

新任役職者必見! 昇進・昇格に向けて 事前に準備しておきたい役職者の心得

プログラム概要

役職者としてのスタートは、まず自分が役職者であることを受け入れることから始まります。自分は組織から何を期待され、果たすべき役割は何なのか?上司・部下に対してどのように振舞えばよいのか、一般職との違いは何か?明日から進むべき道が明らかになります。

【開催地・日程】

●東京 5月13日(水)、9月25日(金)	●大阪 5月14日(木)、9月9日(水)
●福岡 6月10日(水)、9月16日(水)	●名古屋 9月4日(金)
	●鹿児島 6月11日(木)

【時間】 13:30~16:30

【受講料】 12,000円(税抜)

カリキュラム

【テーマ1】組織における役職者の役割

- ワーク「遭難脱出ゲーム」
- 組織と集団の違い
- 役職者の5つのタスク
- PDCAサイクルを回す

【テーマ2】役職者の5つの心得

- 心得1 役を受け入れ、覚悟を決める
- 心得2 チームの方針・目標を掲げる
- 心得3 役割を分担し、権限を委譲する
- 心得4 人を育て、動機づける
- 心得5 経営者の代理人になる

【テーマ3】こんなときどうする?

- ケーススタディ

様々な人たちとグループワークできた事で考え方の幅が広がった。
役職者としての心得の基本を再認識できた。



受講者の声

役職についてから5年が経ち、その頃の自分と今の自分がどれほど
成長できているか確認できる場となりました。

リーダーを支える部下力養成講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

リーダー1人でチームは機能しない! 求められる良きフォロワーの存在

プログラム概要

良きリーダーシップの陰には、いつの時代も必ず良きフォロワーの存在があります。リーダー1人の力で、チームをまとめていくことは困難です。本コースでは、リーダーを支える部下の立場としての役割、リーダーとの関係構築方法、部下力を発揮する行動原則をお伝えします。

【開催地・日程】

●東京 11月6日(金)	●大阪 10月9日(金)	●福岡 10月16日(金)
-----------------	-----------------	------------------

【時間】 13:30~16:30 【受講料】 10,000円(税抜)

受講者の声



上司を知り、うまく付き合い調整役になることが大切だと思った。

私は意見を言う事が多く、あとは上司任せになっていた。
この講座を受講し、まず上司を理解しようと考えようになりました。

カリキュラム

第1部：良い部下力と悪い部下力

- 部下力とは何か
- リーダーシップ、フォロワーシップの相違点
- リーダーの期待が裏切られる理由
- リーダーを支えるフォロワーの必要性

第2部：リーダーとの関係を高める

- リーダーとの関係を高める4ステップ
- ①考え方を転換する ②リーダーを理解する
- ③発言や行動を振り返る ④役割を見出す
- タイプ別にみるリーダーと自身の関わり方

第3部：部下力を発揮するための行動原則

- 組織を動かすフォロワーの5力
- ①自責力…職場の問題を我が事と捉える力
- ②発信力…判断に必要な情報を発信する力
- ③提言力…正論や批判ではなく提案する力
- ④翻訳力…上司の思いを噛み砕いて伝える力
- ⑤補完力…上司の苦手な要素を補う力
- テスト 部下力診断
- 上司・組織とWin-Winの関係をつくる

組織を動かす事務長・事務次長リーダーシップ開発講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

組織を動かす事務長になるための リーダーシップとは

プログラム概要

病院組織において、事務長が果たす役割が大きいことはいくまでもないことです。ところが、非医療職という立場で現場に入りきれない、リーダーシップを発揮しきれないといった状態に陥るケースは少なからずあります。本講座では、事務長が陥りやすい組織の罠を解明し、そこを突破するための具体的なステップを様々なワークを通して深めていきます。

【開催地・日程】

●東京 6月24日(水)、12月17日(木)

【時間】 14:00~17:30

【受講料】 定価：35,000円(税抜) 紹介割：30,000円(税抜)

カリキュラム

1. 病院組織で事務長が陥りやすい組織の罠

- 事務長の問題意識の棚卸し
- 事務長に期待される役割と現実とのギャップ
- 病院組織構造の特徴とシステムに囚われやすい事務部

2. 本質的な課題と事務長に問われること

- 事務長の悩み・苦悩の深掘り(インタビュー)
- 病院組織の事務長における共通課題とは何か
- 事務長に問われることとは

3. 組織の罠を突破していくための 具体的なアクションとステップ

- 現状を突破していくためのアクションとは何か
- プロジェクトや場をうまく利用する
- 組織の流れを変えていくための基本的なステップとポイント

看護部長・副部長リーダーシップ開発講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

巨大組織を動かすリーダーとしての 心構えを学ぶ

プログラム概要

看護部が上手く機能している病院は、組織全体の運営や士気が高いレベルにあります。ところが、経営層や他部門から寄せられる期待、また巨大組織故の意思決定や業務調整の多さ等に、押し潰される看護部長が多いのも事実です。本講座は、看護部を統率し、他部門調整を図るためのポイントを学び、看護部長がカリスマ性に頼らずにリーダーシップを発揮していくためのポイントを学びます。

【開催地・日程】

●東京 5月14日(木)、11月26日(木)

【時間】 14:00~17:30

【受講料】 定価：35,000円(税抜) 紹介割：30,000円(税抜)

カリキュラム

1. 病院組織で看護部長が陥りやすい組織の罠

- 看護部長の悩みと苦悩とは
- やらないほうがよいと分かっているながらも
ついやってしまう行為・振る舞い
- 脳科学からみる人間のシステム

2. 責任感ではなく当事者からリーダーシップを発揮する

- 優れたリーダーとそうでないリーダーの違い
- ニュートラルな自分を維持しやすくするためのポイント
- 心境に寄り添う(エンパシー)

3. 組織の罠を突破していくための具体的なステップ

- 自分軸、信念からアクションをとる
- 自分軸を探る(ディスカバリーインタビュー)
- 明日からどのような「自分」で在るか」を明らかにする

チームがいきいきと動きだすファシリテーター入門講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

会議から町づくりまで人が集まる場の
コーディネート術を習得する

プログラム概要

地域包括ケアの大きな流れの中で、チーム医療だけでなく、地域のコミュニティを含め、より多くの他者との対話・協働が求められる昨今、異なる背景の人々が集まった中でも、成果を出すためには、どれだけ納得感が高く、建設的な議論が出来るかが重要となります。本講座では、納得感の高い対話の場をどのように作り、コーディネートするかその基本的なスキルを身につけます。

【開催地・日程】

●東京 8月26日(水) ●大阪 7月30日(木) ●福岡 8月21日(金)

【時間】13:00～17:00 【受講料】15,000円(税抜)

カリキュラム

第1部：ファシリテーションの基礎を学ぶ

- コンテンツとプロセスに目を向ける
- ファシリテーションの役割
- 最終決定しないといけない問題解決・最終決定しないファシリテーター
- 人が集まる場をまとも上げるファシリテーターの視点

第2部：ファシリテーションスキルの基礎を習得する

- ファシリテーターの対話力(傾聴と確認)
- 集団学習・集団効率を上げる場のデザインスキル
- 会議を活性化させるポイント
- 場をつくる「問い」のデザイン

第3部：ファシリテーションを実践する

- ケーススタディ
- フィードバック

何となく進行をしていくのではなく、導入の工夫や、論点、整理等ポイントがある事を知る機会となった。



受講者の声

“共感”する力をさらに磨き、安心して話せる存在になれるようにします。

先輩職員・OJT担当者のための初めて学ぶ部下後輩指導講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

最新の人材育成研究からみる
部下後輩指導の基本

プログラム概要

上司・先輩に求められる能力の中でも、要となる「部下・後輩育成方法」に焦点を当てた講座です。講座を通して新人・若手に対する育成方法を具体的に学びと同時に、実践に繋がるよう、育成計画の立案までを行うプログラムです。

【開催地・日程】

●東京 7月7日(火) ●大阪 6月16日(火) ●福岡 6月30日(火)

【時間】13:00～17:00

【受講料】15,000円(税抜)

受講者の声



指導するほうばかり考えていたが、部下・後輩を尊重して褒めたり、評価しないといけないと感じました。

今まで自分なりの指導方法で対応していたが、思いが通らず感情的になりすぎていたことに改めて気づきました。

カリキュラム

第1部：部下・後輩指導における心構えと基本

- 部下指導・育成担当者の心得
- なぜコミュニケーションギャップは発生するのか

第2部：コミュニケーションの基本

- やる気を引き出す叱り方・褒め方
- 部下・後輩指導に欠かせない「聴く」力
- 部下・後輩指導は信頼関係から～信頼関係を築く5つの基準行動～

第3部：ケースワーク

- ケースワーク：こんな部下をもったらどうする？
(プロ意識が希薄な部下、同じ失敗を繰り返す部下、協働ができない部下、他者批判が多い部下)

第4部：部下育成計画の立案

- 部下の現状、期待像を考える
- 期待像実現に向けた行動計画の立案

ストレングスマネジメント実践者養成講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

部下の課題克服は
“強み”へのアプローチから！

プログラム概要

私たちは普段マネジメントをする時、無意識的に相手の課題・弱点に注目してしまいます。しかし、課題点を伝えたことで、部下がやる気や元気を無くしてしまい「部下に気を遣う…」なんてこともあるのではないのでしょうか？本講座では部下に課題・弱点に適切に向き合ってもらうためにも必要な強みに注目したマネジメント手法について、その基本を学びます。

【開催地・日程】

●東京 6月5日(金) ●大阪 5月26日(火)

【時間】13:30～16:30

【受講料】12,000円(税抜)

指示や教育で与えることばかりを大切に思っていたが、逆に自身に何を期待されているのかという視点に気づかされた。



受講者の声

特技＝強みではないという考え方を知り、部下の見方が変わると感じたり、もっと部下の良いところを見つけられるようになるのではないかと思った。

カリキュラム

第1部

- メンタルヘルスにパワハラ…
こんな時代だからこそそのストレングスマネジメント
- ポジティブ心理学の応用
- ポジティブ心理学が注目される理由
- よくある勘違い
- ポジティブ・ネガティブの効用

第2部

- 強み診断
- 強みを活かすマネジメントトレーニング
- 強みを通した弱点克服
- 明日から踏み出す一歩

考課者トレーナー養成講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

院内・施設内で人事考課の
スペシャリストを養成する

プログラム概要

人事考課を効果的に活用するためには、考課者の人事考課についての正しい目的理解と基本的スキルの向上が必要不可欠です。本講座では、院内・施設内で考課者訓練ができるように、トレーナーに必要な人事考課の技術、フィードバック面接の技術について体験を通して学びます。

【開催地・日程】

●東京 9月24日(木) ●大阪 9月10日(木) ●福岡 9月15日(火)

【時間】13:00～17:00 【受講料】15,000円(税抜)

受講者の声



考課をする立場になってわからないことが多くありました。初めて考課の研修を受けてみて、改めて目標の立て方や事実を見極めることの大切さ学びました。

人事考課の目的説明が今までのどの講座よりわかりやすかった。実際によくあるケースに対する答えが職場でもそのまま適用するような具体的な解答だった。

カリキュラム

【テーマ1】人事考課の技術と基本

- 人事考課の目的と意義
- 考課者に求められる心構え
- 人事考課における3つの判断行動
- 犯しやすいエラーとその対処法

【テーマ2】実践トレーニング

- 考課者訓練ケーススタディ
- 個別演習とグループ演習
- 考課者訓練の進め方とポイントの解説
- 実践ロールプレイング

【テーマ3】フィードバック面接の技術

- フィードバック面接で伝える3つの内容
- 理想的な面接の9ステップ
- コーチングを活用した面接技術
- ビデオ演習 「上手な面接と下手な面接」

参加者特典 人事考課テキスト、面接テキスト冊子をプレゼント

事務長・管理者のための労務管理力養成講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

管理者に求められるコンプライアンス、現場で必要な労務知識と対応法を学ぶ

プログラム概要

労務トラブルが年々増加する中、管理職にはこれまで以上に労務知識と対応力が求められます。本コースでは、管理職として知っておくべき最低限の労務知識や法律だけでは対応しきれない複雑な問題についても実例によるQ&Aで学びます。

【開催地・日程】

●東京 5月22日(金) ●大阪 5月27日(水) ●福岡 5月15日(金)

【時間】13:00～17:00

【受講料】15,000円(税抜)

コミュニケーションの重要性、マネジメントの大切さ、しっかり一つ一つの事例に対応していかななくてはならないことを再認識した。

受講者の声

事例を上げて実際の対応について学べたこと。有給の取り方、欠勤扱い、精神疾患の扱いなど、日常多くなってきた問題に対応する知識が身につきました。

カリキュラム

第1部：病院・施設における労務環境の実情

- 近年の病院・施設を取り巻く労務トラブルの実情
- こんな事象はありませんか？職場に潜む労務の影

第2部：管理者としての労務管理の基礎

- どこからどこまでが労働？正しい労働時間の捉え方
- 育児介護休業、休職・復職の知識
- 最低限知っておくべき退職、解雇の知識と考え方
- 働き方改革における実務対応
- 最低限押さえておきたい同一労働同一賃金の知識

第3部：実例から学ぶ労務管理のQ&A

- ① ハラスメントの対応方法は？
- ② 定年後の再雇用の契約をどのように決める？

管理者・リーダーのための問題解決力養成講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

リーダーに必須の問題解決力！現場運営に悩むリーダー必見！今日から使える問題解決手法を学ぶ

プログラム概要

リーダーには、これまでの経験則から課題解決方法を決めるのではなく、今の職場の状況をきちんと理解し、順序立てて問題を解決していく力（問題解決力）が必須になります。本コースでは、実際の課題を題材にしながら、問題解決の思考法や手法を身につけます。

【開催地・日程】

●東京 8月27日(木) ●大阪 7月28日(火) ●福岡 8月20日(木)

【時間】13:00～17:00

【受講料】15,000円(税抜)

受講者の声

日常の業務の中でぶつかる問題の考え方や整理の仕方について参考になりました。今後自身のスキルとして身につけたい。

カリキュラム

第1部：問題解決の思考法

- 時代が求める問題解決力とは
- 論理的思考×直感的思考を鍛える
- 問題解決力を身につける～脳に汗かいてますか？～
 - ① フレームワークの活用 ② 仮説思考
 - ③ MECE ④ ロジックツリー
- チームで取り組む問題解決
- 相乗効果とプロセスロス

第2部：問題解決手法の具体的方法

- ケースから問題解決を学ぶ
 - ① 現状把握(アセスメント)
 - ② 課題の明確化
 - ③ 課題解決のプラン作成
 - ④ プランの評価
- 問題が発生したらまず考えること
- 人は「問題」が大好き(解決すべき問題を見極める)

医療・介護現場のための接遇力向上講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

～思いやりの心を振る舞いで伝えるためのスキル～

プログラム概要

人は相手の振る舞いから心を感じ取ります。対人対応の基本ですが、意外とこのポイントが押さえられていないことが多いものです。今回の研修では、接遇の基本とクレーム対応を中心に学習します。内容はどれも難しくありませんが、知っておかなければ相手に不快感を与えてしまう可能性があるものばかりです。具体的にどのようなことに気を配っていけば良いか、大学病院医師向け接遇研修の実績もある接遇専門チームがお伝えします。

【開催地・日程】

●東京 6月11日(木) ●大阪 6月18日(木) ●福岡 6月25日(木)

【時間】13:30～16:30 【講師】(株)日本医業総研接遇チーム

【受講料】12,000円(税抜)

受講者の声

接遇は「知っている」「聞いたことがある」と思われている事が多く、しかしできていない事が多いので、基本から学べてよかったです。

カリキュラム

第1部：接遇の基礎を押さえよう

- マナーの歴史と意味
- 患者様・ご利用者・ご家族の期待
- 挨拶の驚くべき効果 ● 身だしなみの基本
- 表情・態度を磨く

第2部：正しい言葉遣いを学ぼう

- 患者様・ご利用者の目線に立った言葉遣いを学ぼう
- 相手にとって心地よい敬語の使い方
- 医療・介護現場でよくある間違い敬語
- 患者様と距離を置かない敬語の工夫
- 言葉の言い換えマジック

第3部：クレームに先手を打つ対応

- クレームの基礎知識(クレームの実態)
- クレームになる前に「気づきの力」を磨く
- 想像力を鍛える
- 気づいたことを即実行するために
- クレームが起こった場合の初期対応

新人・若手スタッフのための仕事の基礎力養成講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

仕事の基本が専門職としての成長と職場への貢献意識を高める！

プログラム概要

働き方は変革を求められ、「がむしゃらに働いて仕事の能力を上げる」というのは難しい時代になってきました。つまり、私たちは限られた時間・体制の中でサービスの質を上げ続けなければいけません。本講座では、そのような環境変化の中でも成長し続ける人材となるための軸となる「仕事の基本」について、その方法と心構えを学びます。

【開催地・日程】

●東京 5月12日(火) ●大阪 5月22日(金) ●福岡 5月25日(月)

【時間】13:00～17:00

【受講料】12,000円(税抜)

仕事に対する基本的なこと、頭でわかっていても行動に移す大切さを学びました。

受講者の声

これから社会人として仕事をしていく上でどのような姿勢で臨むべきか改めて考え直すことができました。

カリキュラム

【テーマ1】専門職としての仕事力とは

- 3つの能力(職務能力・人格能力・健康能力)が仕事の結果をつくる
- 上司があなたに期待している5つのこと
- 上司と新人・若手は何がそんなに違うのか？

【テーマ2】信頼をつくる仕事の基本トレーニング

- 仕事の優先順位のつけ方
- 相手を安心させる指示の受け方
- 時間がない中での報告の仕方
- 相手をイラつかせない相談の仕方

【テーマ3】目的から生まれる主体性と忍耐力

- 自分のモチベーションは自分で上げる
- 対話する体力をつける
- 「学び」の本質 ● 明日から踏み出す一歩

データ提出加算用データの最大活用 ～テクニカル編～

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

アナログ経営の時代からデジタル経営の時代に求められるデータ利活用

プログラム概要

データ提出加算は、これからほぼ全ての病院を対象に拡大していく見通しです。データ提出加算の普及によって、院内で起きていることがデータで明らかになってきました。データ提出加算の義務化のためにデータを作り始めたものの、いまだ活用に至っていない病院も多いのが実態です。

本講座では、経営幹部として理解しておくべきデータ提出加算データの活用方法や経営層からデータを活用して経営改善提言を求められているが対応に苦慮している事務部門等の方々を対象しています。

【開催地・日程】

●東京会場またはWEB生中継
8月20日(木)、2021年1月21日(木)

【時間】 8/20：14:30～17:30 1/21：10:00～13:00

【受講料】 定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

カリキュラム

1. データ活用のテクニカル観点

- データ分析は傾向(時系列など)と比較がポイント
- 診療報酬の請求妥当性を検証してみる
- 疾患ごとの治療プロセスの傾向を検証してみる

2. データ活用のガバナンス観点

- プロジェクトマネジメントの基礎
- 適切なデータ分析の頻度と活用方法
- 経営会議資料でありがちな誤りと理想的な資料

3. 分析システムの利活用

- 自院データだけを分析する時代の終焉
- 経営データ分析システムの説明
→意外と活用できるシステムの活用方法

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。



回復期病院経営 ～実践編～

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

回復期に特化した経営を学ぶ

プログラム概要

回復期領域には、地域一般入院基本料も含まれます。一般13対1、15対1病院、地域包括ケア、回復期リハ、これら4つの入院料は、将来的に改めて再編されることになっていく可能性があります。この領域の病院群は、200床未満の中小医療法人が多く、制度の行方によっては経営が大きく左右されるリスクがあります。本講座では、回復期領域と称して一般13対1、15対1、地域包括ケア、回復期リハ病院を徹底解剖し、将来の制度的リスクも踏まえた上で、取るべき経営戦略と経営改善の本質を学びます。

【開催地・日程】

●東京会場またはWEB生中継
7月15日(水)、10月30日(金)

【時間】 10:00～13:00

【受講料】 定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

カリキュラム

1. 回復期を取り巻く政策環境の理解

- 2020年度改定を踏まえた回復期病院への影響
- 新たな競合の出現に伴う減患リスクの可能性

2. 回復期のマーケティングとポジショニング

- 地域の医療機関がどう動いていく可能性があるか
- 地域における自院のポジショニングを考える

3. 回復期の経営実態

- 急性期病院と競合関係にならないために
- 患者を紹介される立場から紹介する立場への転換

4. 回復期病院の経営改善

- 地域包括ケアと回復期リハの経営改善パターン
- コンサルにおける経営改善事例

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。



急性期病院経営 ～実践編～

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

急性期に特化した経営を学ぶ

プログラム概要

2020年度診療報酬改定は、三位一体改革を推進するための改定だったと言えます。急性期病院は、投資に対する生産性を特に重視しなければならない病院ですが、働き方改革においても生産効率の向上は非常に重要です。本講座では、急性期病院としての「戦略に基づいた生産性向上施策」を立案することに焦点を当て、急性期病院の改善実績が豊富なコンサルタントが解説します。

【開催地・日程】

●東京会場またはWEB生中継
7月16日(木)、10月29日(木)

【時間】 14:30～17:30

【受講料】 定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。

カリキュラム

1. 急性期病院を取り巻く政策環境の理解

- 急性期病院を取り巻く政策は、どこへ向かっていくのか
- 政策的に進む、地域における急性期病院の再編統合の見通し

2. 急性期病院のマーケティングとポジショニング

- 急性期病院として考える地域医療マーケティング
- 地域における自院のポジショニングを考える

3. 急性期病院の経営悪化パターン

- 急性期病院の基本戦略
- 事例を交えた急性期病院の経営悪化パターン

4. 戦略に基づいた生産性向上

- 戦略を前提とした経営改善ストーリーの策定と実際の改善ケース
- コンサルにおける経営改善事例



慢性期病院経営 ～実践編～

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

慢性期に特化した経営を学ぶ

プログラム概要

2025年に向けて、慢性期版のDPC制度の導入可能性が浮上しています。DPC制度が導入されると、これまでの医療区分、ADL区分の評価体系から大きく変更され、より一層医療提供内容の本質が問われることとなります。この対応を軽視していると、医療療養病床としての生き残りは厳しくなることも予想されます。慢性期病院は、実は急性期や回復期病院以上に、経営戦略の立案が重要であり、その戦略は複雑かつ多岐にわたります。本講座では、慢性期病院として考える経営戦略の方向性に加え、医療・介護の複合化への戦略ステップの考え方を学びます。

【開催地・日程】

●東京会場またはWEB生中継
7月15日(水)、10月30日(金)

【時間】 14:30～17:30

【受講料】 定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

カリキュラム

1. 慢性期を取り巻く政策環境の理解

- 2025年を見据えた慢性期病院を取り巻く変化
- 医療と介護の狭間で求められる慢性期病院の役割

2. 慢性期のマーケティングとポジショニング

- 周辺医療機関の変化と慢性期への影響
- 地域における自院のポジショニングを考える

3. 慢性期の経営実態

- 地域情勢を踏まえた取るべき選択肢
- 安定的患者確保に向けた事業展開とパートナーシップ構築

4. 慢性期病院の経営改善

- 慢性期病院としての医療か介護医療院か
- コンサルにおける経営改善事例

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。



精神科病院経営 ～実践編～

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日 精神科病院に特化した経営を学ぶ

プログラム概要

精神科病院は、これまでの入院医療を中心とした安定経営により財務体質が健全な病院が多い特徴があります。しかし、入院収益に限界がある中、建替えによる多額の投資や長期入院患者の退院増、職員の高齢化により損益が年々悪化傾向となる病院が急増しています。昨今の精神科を取り巻く経営環境は厳しくなる一方で、戦略の舵取りを間違えると手遅れになる可能性が高くなってきています。本講座では、精神科の経営改善手法や今後の精神科病院経営の戦略・戦術について学びます。

【開催地・日程】

●東京会場またはWEB生中継
7月16日(木)、10月29日(木)

【時間】10:00～13:00

【受講料】定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

カリキュラム

1. 精神科病院を取り巻く政策環境の理解

- これまでの政策動向から振り返る
- 最新政策動向から見える今後の方向性

2. 精神科病院のマーケティングとポジショニング

- 精神科版地域医療構想がもたらす影響
- 全国の精神科病院の戦略動向

3. 精神科病院の経営実態

- 精神科病院における経営構造の理解
- 経営構造からみえる課題と今後の対策

4. 戦略が左右する精神科病院の経営悪化要因と改善の実行

- 経営改善ストーリーの策定と実際の改善ケース
- コンサルにおける経営改善事例

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。

看護師1人あたり100訪問/月
をめざす訪問看護ステーションの運営戦略

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日 より高い生産性を目指すための
マネジメントとは

プログラム概要

地域包括ケアの中で、大きな役割を担う訪問看護ステーション。数は増えてきているものの、上手く機能しているところは少ないのが事実です。本講座では、より生産性の高い訪問看護ステーションを戦略的に運営するための考え方を学ぶとともに、実際の訪問看護ステーション経営から成功するための運営と組織マネジメントのあり方を学びます。

【開催地・日程】

●東京会場またはWEB生中継
5月15日(金)、11月27日(金)

【時間】14:30～17:30

【受講料】定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。

カリキュラム

1. 訪問看護ステーションの戦略的運営

- 地域における連携深耕のための訪問看護ステーションの役割
- 次々と開設される訪問看護ステーションがうまく機能しない理由

2. 訪問看護ステーション経営の実態

- 実データから見る訪問看護ステーション経営
- 実際に失敗した経営マネジメントから成功への変革プロセス

3. 訪問看護ステーションの組織マネジメントの実態

- 経営管理指標の実例と現場に浸透させるためのポイント
- 退職者を出さないための管理者のリーダーシップ
- 看護師1人あたり100訪問/月を実現する具体的なマネジメント

健診事業の経営改善の実務 ～入門編～

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日 予防医療をサポートする
健診事業のこれから

プログラム概要

医療を取り巻く経営状況が厳しくなる中、病院の健診事業は病院経営を支える重要な役割を担っています。健診事業の経営は一部自由診療であるため、医療機関以上にマーケティング戦略が多岐に渡ります。しかしながら、自施設の強みを把握し、現状の事業構造でどれほど収益改善可能であるかが明確となっている健診施設は多くありません。本講座では、オープンデータを活用したマーケティングの検討方法および施設の改善方法について事例をもとに解説します。

【開催地・日程】

●東京会場またはWEB生中継
8月21日(金)、2021年2月12日(金)

【時間】14:30～17:30

【受講料】定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

カリキュラム

1. 健診事業を取り巻く外部環境の理解

- 医療機関を取り巻く経営環境と健診事業の重要性
- PHRの推進による健診データの価値向上
- 政策動向および市場規模の見通し

2. 健診事業のマーケティングとポジショニング

- 健診マーケティングの考え方
- 健診のマーケティングで活用するオープンデータ
- 地域マーケティングから考える健診展開戦略

3. 健診事業の改善施策

- 健診事業改善の際に見る9つのチェック項目
- 健診事業の実際の改善事例
- まとめ

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。

地域医療構想を踏まえた公立・公的病院のための
経営戦略講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日 公立・公的病院としての役割と
経営戦略を学ぶ

プログラム概要

公立・公的医療機関等の診療実績データの分析結果に基づき、具体的方針に係る再検証の要請が行われました。今回対象となったのは424病院ですが、重要なことは地域医療構想の実現に向けて、客観的なデータに基づき地域に即したあり方を検討することです。公立・公的病院はその地域に必要な医療を提供するとともに、民間病院との協力や地域医療の最適化に努めていく必要があります。また、不採算医療を担いながらも、一方では経営改善の必要性にも迫られています。今回の講座では、オープンデータを活用した方向性の検討方法、地域医療連携推進法人など公民が協力して行う医療提供体制のあり方、個別病院としての収益改善方法等、具体的なデータと事例に基づき解説をします。

【開催地・日程】

●東京会場またはWEB生中継
6月17日(水)、2021年1月21日(木)

【時間】14:30～17:30

【受講料】定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

カリキュラム

1. 公立・公的病院を取り巻く政策環境の理解

- 公立・公的病院を取り巻く政策は、どこへ向かっていくのか
- 政策的に進む、地域における病院の再編・統合の見通し

2. 地域別の医療需要予測と供給体制の見通しを予測する

- 機能別の将来需要の見通しと分析方法
- 3次救急と2次救急病院の現状分析と課題の整理
- 地域包括ケアシステム構築に向けた分析方法と取り組み

3. 公立・公的病院の経営戦略

- データに基づいて地域から求められる姿を描く
- 公立・公的病院にありがちな失敗と改善事例の解説

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。

失敗しない病院建替え講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

建替え投資で致命的な失敗をしないために

プログラム概要

病院経営で最も改善が難しいのは、建替え投資の失敗です。東京オリンピック後の大阪万博の開催決定を受けて、多くの病院が建替え時期に悩んでいます。本講座では、建設単価の低下が難しい中で建設総額を抑制するための取り組み方法や建替えの基本構想の策定方法、また建替え手法や建設会社の選定方法について実際のケースを取り上げながら学びます。

【開催地・日程】

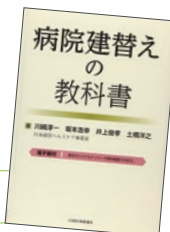
●東京会場またはWEB生中継
6月18日(木)、2021年1月22日(金)

【時間】 14:30～17:30

【受講料】 定 価：30,000円(税抜)
紹介割：25,000円(税抜)

参加者特典

「病院建替えの教科書」をプレゼント



カリキュラム

1. 建替えまでの道のりと建替え事業計画の策定方法

- 病院建替えの課題整理
 - 数年単位でかかる建替えまでの道のり
 - 過大投資を招く事業計画無き建替えの行く末
 - 失敗しない事業計画で検討すべきこと
- 1) 事業の方向性 2) 規模・諸室の検討
3) 事業費の推計と収支計画の作成

2. ここまで変わる!? 建替え実務の実際(外部講師)

- 建設コストの現状と今後の見通し
- 事業推進のイメージ(事業が失敗するケース)
- 基本構想の新しい取り組み事例
- コスト削減・品質向上につながる発注方式の選定プロセス
- 病院建設における実務上の注意点

※本講座は、建設会社等の同業者の受講はできません。

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。



病院収益改善の考え方と取り組み

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

職員の生産性から考える収益改善の考え方

プログラム概要

病院経営改善は、収益を最大化させ、費用を最小化させることです。経営改善の取り組みでは、費用削減に焦点が当たりがちですが、病院経営においては収益性の向上こそが経営改善の根幹です。収益性の改善とは、職員の生産性改善と言い換えることができます。本講座では、収益に焦点を当てて、病院経営における収益構造の理解とともに、入院基本料と特掲診療料の2つの軸から、具体的な職員生産性改善の手法を学びます。翌日からできる収益改善の取り組みもあります。

【開催地・日程】

●東京会場またはWEB生中継
5月22日(金)、12月18日(金)

【時間】 10:00～13:00

【受講料】 定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。

カリキュラム

1. 病院の収益構造の根幹を理解する

- 収益改善の本質は、職員生産性向上。そのために大事な3つのこと
- 経営改善は、現有資源の最大活用から

2. 職員の生産性を改善するとは、どういうことか

- “ヒト”の生産性、“モノ”の生産性
- 職員生産性を具体的に評価する判断軸と目指すべき姿

3. 入院基本料の生産性を改善する

- 入院基本料の生産性改善なくして、経営改善なし。
- 改善の着眼点とは?
- 基本料単価の改善と患者数による改善、それぞれのケースを理解する

4. 特掲診療料の生産性を改善する

- 医療部門の生産性を正しく評価し、現場を知ることが改善の第一歩
- 医療従事者を動かすための魔法の言葉



病院M&A・経営統合の動向とポイント

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

譲渡側、譲受側、それぞれの論点を理解し成功するM&Aを

プログラム概要

M&Aは、譲渡する側、される側、それぞれの論点を理解しておくことが成功の秘訣の一つです。また近年は設立母体の異なる経営統合事例も出てきています。医療機関のM&A、経営統合、その手法とポイントを学ぶことができます。本講座は、医療機関におけるM&A(第三者継承)を、譲渡する側、される側で失敗しないためのポイントを学びます。M&Aは、金銭による譲渡の成立が「成功」ではなく、譲渡後の運営がうまくいかなければ「失敗」といえます。譲渡側、譲受側、双方の想いや意思決定プロセス等の相互理解とフェーズにおける実務的なフローのポイントを理解することが重要です。

【開催地・日程】

●東京会場またはWEB生中継
6月18日(木)、2021年1月22日(金)

【時間】 10:00～13:00

【受講料】 定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

カリキュラム

1. 医療機関のM&A・経営統合の動向

- 公立・公的病院の再編と民間病院の後継者問題
- 近年のM&A・経営統合事例

2. 地域医療連携推進法人のポイントと実例解説

- 地域医療連携推進法人による地域アライアンス体制の発展
- 地域医療連携推進法人の取り組みと地域の変化

3. 医療機関のM&A、3つのスキーム

- 「合併」「事業譲渡」「出資持分譲渡」スキーム別のポイント
- 3つのスキーム別の想定スケジュール

4. 事例で学ぶ成功・失敗するM&Aの違い

- 譲渡側、譲受側、それぞれの主な論点
- M&A成功のポイント

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。



病院費用改善の考え方と取り組み

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

病院の組織体質に比例するコスト体質を改善するために

プログラム概要

コスト体質は、病院の組織体質に比例します。高コスト体質の病院は、院内の協力を得たコスト改善ではなく、院外の業者等に対する価格交渉によるコスト改善に走りがちです。本講座では、高コスト体質に陥り易い要因とともに、勘定科目別の改善活動の具体的な手法について学びます。院外業者との業界特有の商習慣や交渉の仕方、また院内の協力を得ながらコスト改善していく手法を学ぶことで、組織体質の改善にまでつながることを目指します。

【開催地・日程】

●東京会場またはWEB生中継
5月22日(金)、12月18日(金)

【時間】 14:30～17:30

【受講料】 定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。

カリキュラム

1. 病院のコスト構造の根幹を理解する

- 病院におけるコストの固定費と変動費
- コストは、管理体制の構築と職員の意識改革で大きく変わる

2. 高コスト体質の病院が抱える組織体質

- 高コスト体質の病院は、外部の価格交渉に走りやすい!?
- 良好なコスト体質病院は、院内の改善活動がしっかりしている

3. 勘定科目別のコスト特性の理解と改善に向けたアプローチ

- 勘定科目別の業界特性を知ることから改善活動は始まる
- 勘定科目別のコスト妥当性の判断軸を見極める

4. コスト管理体制の構築とコスト管理担当者の役割認識

- 高コストを生み出さない院内の管理体制構築の仕組み
- 院内コスト管理担当者の役割自覚が、コスト体質を変えていく



看護管理者のための数字力養成講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

数字アレルギーでも大丈夫!!
楽しく、分かりやすく、経営を学べる!

プログラム概要

看護管理者が積極的に病院経営に参画することが求められる時代になってきました。本コースでは、病床利用率、アウトカムなどの看護管理者が押さえるべき経営指標や、財務的な着眼点、安定経営に繋がる具体的な打ち手など、病院経営と数字を読み解き、動かす力を身につけます。

【開催地・日程】

●東京 6月27日(土) ●大阪 5月30日(土) ●福岡 7月18日(土)

【時間】 13:00～17:00

【受講料】 15,000円(税抜)

財務諸表の見方がはっきりと理解できました。コスト削減、利益UPを具体的に数値化する手法が学べ、理解できました。

受講者の声

入院患者増加と医療利益の関係がよくわかりました。今まで“何となく”で伝えていたので、ちゃんとした納得できる理由を、主任、師長たちと共有したいと思いました。

カリキュラム

第1部：病院経営の仕組みを理解する

- 経営とは、利益とは、病院経営の基本を理解
- S家の将来計画から学ぶ財務的な着眼点
- 財務諸表はこれだけわかれば大丈夫!
- 職員給与、材料費、経費と利益の関係性

第2部：数字を動かしていくのに必要な知識

- 病院経営の収益構造を理解
- ぶれない経営のためには医療政策の先読みがポイント
- 収益・利益を上げるポイントとは

第3部：数字力を用いて経営の数字を動かそう

- 病棟マネジメントで気にしておくべき数字
- 適切な病床機能の選択が全てのはじまり
- 病院経営と病床利用率の関係性とは
- 高い病床利用率を実現するための打ち手

施設長・事務長のための数字力養成講座（介護版）

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

財務を読み解き、将来を見据えた
意思決定ができる力を身につける

プログラム概要

適正な人件費配分や適正売上、設備投資や新規事業の判断基準、借入金の限度額、昇給・賞与配分、適正人員の考え方、資金計画の立て方、昨年実績との比較から未来の予測の仕方など、財務三表（P/L、B/S、C/F）の読み方とそこから見える経営の捉え方、掴み方を身につけます。

【開催地・日程】

●東京 6月4日(木) ●大阪 6月12日(金) ●福岡 7月8日(水)

【時間】 13:00～17:00 【受講料】 15,000円(税抜)

受講者の声

数字を掘り下げてどう分析すればいいか、具体的に学ぶ事ができた。

数字を読み解くことで明確な目標設定と具体的な計画が立てられることがわかった。

カリキュラム

第1部：数字力とは

- 数字が読めると現場の課題が見える!
- 家計と財務の共通点
- 管理職に求められる数字力とは

第2部：決算書の仕組みを理解する

- 収益性の理解 ～損益計算書～
- 資金力の理解 ～キャッシュフロー計算書～
- 安定性の理解 ～貸借対照表～
- 財務三表の関係性について

第3部：財務分析で法人の課題を明確にする

- 財務分析の全体像
- 介護現場で重視される財務分析項目
- 損益分岐点を活用した目標設定の方法
- 現場職員に効果的な説明方法

第4部：ケーススタディ

- 財務分析を活用した問題発見方法
- 「問題」を「課題」にする方法
- 行動目標の決め方と伝え方

明日の病院経営を変える！
事務職員によるデータ分析と実践力強化講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

プログラム概要

医療機関としての健全な成長を図ることが年々難しくなっています。健全経営を目指し、理事長、院長が組織を率いる病院においても、これからの時代は経営者の右腕となる、「データ分析ができる」、「組織を動かせる」事務スタッフの存在が病院経営において必要不可欠となってきています。本講座では、病院の事務スタッフが更に経営参画できるよう、経営感覚を養うためのエッセンスをお伝えします。

【開催地・日程】

●東京 9月18日(金) ●大阪 8月28日(金)

【時間】 13:30～16:30

【受講料】 12,000円(税抜)

病院の全体像から始まり、かなり具体的な経営改善方法や、データ分析の方法がわかった。

受講者の声

全体を見渡せるデータの構成、作成方法、他社(他院)との比較をする情報元が参考になった。

カリキュラム

第1部：病院事務スタッフが経営に求められる役割

- 事務スタッフの経営参画の価値
- 事務スタッフの果たすべき役割

第2部：経営管理とデータ分析

- 経営管理、データ分析の重要性
- 一般的なデータ分析の視点
- データ分析の具体的事例と分析方法

第3部：データ分析により意思決定を促す

- 意思決定を促すデータ分析とは
- 行動を伴う管理とそうでない管理の違い
- 行動を促す仕掛け作り

病院会計 入門編 ～財務会計～

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

病院財務諸表から
経営状態を読み解く数値のとりえ方

プログラム概要

経営における最も基本的な財務会計の理解を、病院経営の特徴を踏まえて基礎から習得することができる講座です。昨今の医療政策の不透明性等に鑑みると、財務体質の厳しい病院から淘汰されていくことが予想されます。本講座では、病院経営における財務と会計の役割から財務諸表の基礎理解、数値から経営状況を適切に把握する手法等を学ぶことができます。

【開催地・日程】

●WEB生中継のみ 4月24日(金) ●東京会場またはWEB生中継 10月22日(木)

【時間】 10:00～13:00

【受講料】 定価：30,000円(税抜) 紹介割：25,000円(税抜)

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。

カリキュラム

1. 病院経営における財務と会計の役割

- 決算書の理解が不十分なために発生した経営悪化
- 業績が悪化し続ける病院と成長し続ける病院は、財務管理に差がある
- 財務3表の基本的な見方、金融機関の着眼点

2. 実施すべき財務管理

- 月次決算の重要性
- 月々の経営会議の在り方
- 損益分岐点の捉え方と経営改善のポイント

3. 病院経営指標と自院の比較分析

- 公開病院経営指標と自院の財務比較
- 過去・現在・未来の視点から行う財務分析
- キャッシュフロー計算書の仕組みとキャッシュフロー経営の重要性

病院会計 実践編 ～管理会計～

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

半日

管理会計の実践的活用と 原価計算の実用的導入のために

プログラム概要

入門編の内容を踏まえ、実践講座では管理会計のあり方を学びます。質の高い経営意思決定には、管理会計が欠かすことができません。しかしながら、適切な管理会計を運用できている病院は多くありません。本講座では、管理会計の役割と原価管理体制の構築に焦点を当て、経営意思決定に必要な管理会計のあり方を実践的に学ぶことができます。

【開催地・日程】

●WEB生中継のみ ●東京会場またはWEB生中継
4月24日(金) 10月22日(木)

【時間】14:30～17:30

【受講料】定価：30,000円(税抜) 紹介料：25,000円(税抜)

本講座は東京会場で開催いたしますが、ウェブ配信を予定しております。ウェブ受講ではご自身の端末からご受講いただけます。通信等の状況により、当日のライブ配信ではなく後日動画配信で御受講いただくことになる可能性があります。接続機器、インターネット環境はご自身でご用意ください。動作環境等詳細は後日お申込みサイトで公開・メールでご連絡致します。

カリキュラム

1. 経営意思決定に不可欠な管理会計の考え方を理解する
 - 税務会計、財務会計、管理会計の違いと原価計算の意義
 - あるべき経営管理体制と管理会計のあり方とは何か
2. 失敗する原価計算の導入と活用を回避する
 - 精緻に作り過ぎる病院ほど原価計算の導入に失敗する
 - 原価計算による“過去の原因追及”は失敗の第一歩
3. 原価計算の種類の理解
 - 実際原価計算、管理原価計算とは何か
 - 自院で本当に必要な原価計算の種類を理解しているか
4. 原価計算を活用した組織マネジメントによる改善活動
 - 原価計算をどのように活用すれば組織は動くのか
 - 原価計算を人事評価に反映させるマネジメントとは



メディポリTV

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

いつでも、どこでも、 短時間で継続的な学びを

プログラム概要

医療事業は制度ビジネスであると認識しつつも、毎日溢れる医療関連情報に振り回され、何が重要な情報が理解できないという方は多いです。メディポリTVは、医療経営に関係する情報を現役のコンサルタントが抜粋し、週に1本～2本、5分～10分程度で解説し配信するニュース解説メディアです。

【時間】週1回配信

【受講料】1アカウント 1,000円／月

カリキュラム

- 1週間の医療経営に関する重要政策ニュース解説情報メディア
- 更新頻度:週に1～2本
- 動画時間:5分～10分程度

※視聴には、**会員登録が必要です。**
以下よりアクセスし、会員登録した上で
ご視聴ください。



◀こちらの
QRコードから
アクセス！



病院経営 ～入門編～

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

大人気！ 病院経営入門編がWEB講座に！

プログラム概要

数百名を超える方々が受講した大人気講座を「いつでも」「どこでも」受講できるWeb講座にしました!出張費との兼ね合いで、同時に複数人を受講させることが難しかった病院・企業様も、これで受講料のみで受講できます。さらに、これまで4時間にギュッと圧縮していた内容を、動画化することで丁寧な解説し、8時間の重厚な講座(確認テスト付!)となっています。入門編は、「病院経営の基本的構造を理解する」ことを目的に、体系的に学ぶことができます。入門編とはいえ、病院経営に関わる方にとっては、欠かすことができません。経営幹部は勿論のこと、事務部門やコメディカル部門等、病院で勤務する管理職クラスの方々には、是非とも受講していただきたい内容です。

【時間】約8時間 【受講料】定価：25,000円(税抜)

※視聴には、**会員登録が必要です。**
以下よりアクセスし、会員登録
した上でご視聴ください。

こちらの
QRコードから
アクセス！▶



カリキュラム

- 1講：病院経営の視点から見る医療行政の捉え方【1時間40分】
 - 病院を取り巻く政策環境の理解
 - 地域包括ケアシステムと地域医療構想
 - 地域連携から地域統合の時代へ
- 2講：病期別の特徴と経営課題の理解【2時間47分】
 - 病院経営を取り巻く前提理解
 - 急性期病院を知る ●回復期病院を知る
 - 慢性期病院を知る ●精神科病院を知る
- 3講：病院の経営構造を知る【43分】
- 4講：収入構造を知る①(単価の構造と生産性の考え方)【42分】
- 5講：収入構造を知る②(患者数の考え方:入院を中心に)【37分】
- 6講：費用構造を知る①(コスト構造の理解)【35分】
- 7講：費用構造を知る②(コスト管理の考え方)【40分】
- 8講：経営が良い病院、悪い病院の特徴を理解する【21分】



病院経営における地域連携マネジメント講座

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

一般職

監督職

管理職

経営幹部

新たな時代の 地域連携マネジメントとは

プログラム概要

病院経営において、地域連携の重要性は誰もが認識しています。しかし、具体的に地域連携を強化する取り組みをスタートさせようと思うと、思うように進んでいない医療機関が多いです。今回は「病院経営における地域連携マネジメント」と題し、地域連携を病院の経営的観点から解説し、地域連携マネジメントを成功に導くための講座として企画しました。医療政策における地域連携の変遷や診療報酬評価軸の流れ、また院外連携だけではなく院内連携の重要性を理解した上での計数管理や医療職へのアプローチ方法、そして実現するための地域連携室の組織体制のあり方等、非常に重厚な内容となっています。地域連携の強化は、病院経営には不可欠であり、経営の要です。是非、受講していただきたい内容です。

【時間】約8時間 【受講料】定価：25,000円(税抜)

※2020年6月頃
リリース予定

※視聴には、**会員登録が必要です。**
以下よりアクセスし、会員登録
した上でご視聴ください。

こちらの
QRコードから
アクセス！▶



カリキュラム

1. 医療政策の変遷と地域連携
 - 地域連携の視点から見る医療政策の流れ
2. 診療報酬における地域連携の評価と変遷
 - 診療報酬における地域連携に係る評価体系
3. 病院経営と地域連携～地域連携の重要性と地域連携室の役割～
 - 病院経営から考える地域連携の重要性
4. 病院経営と地域連携～院外との連携～
 - 自院の連携先を分析する
5. 病院経営と地域連携～院内との連携～
 - 数値を用いた医師の巻き込み方
6. 地域連携と入退院支援の実務(外部講師)
 - 入退院支援部門の役割と実務
7. 地域連携と医療・介護情報連携の行方
 - 医療・介護情報連携の政策と行方

※上記のアジェンダは変更となる可能性があります。

