



- **介護職のアセスメント**が弱い。
- **ケアマネが書類係にならない**ように気を付けており、現場を見てもらっている。
- 現場の**記録とケアプランの整合性**の確認がとれていない。
- **24時間システムを導入**したが、紙媒体の方がわかりやすく振り返りもしやすい。

- **日々の声かけ**は行えているが、**事例共有**がなされていない。**職員同士の会話**が少ない。
- 職員の属人性によって**課題の捉え方**が変わってしまうことがある。対策に**シートでのチェック**を実施。
- 職員がケアマネジメントに「**ここまででいい**」と**線引き**をしてしまっている。

- **プランだけが先行**して意義目的が伝わっておらず、**アセスメント力**の弱さが目立っている。
- **中堅クラス**の考え方がケアマネジメントを向いていない。
- デイサービスでは情報の価値や目的が伝わっておらず、**ルーティーン業務**になってしまっている。

- プランを作成しても、ご利用者の**意向確認**ができていない。
- 暫定プランからをケアマネが作成、相談員の自分としては、思いや、**意向をくみ取る**ようにしているが、**課題発生時の対応能力は、個人の力量**による。
- 在宅は対象者が多く**個人別には把握**しきれていない。

※極力文意が変わらないよう要約しております。