

コースタイトル	コンテンツタイトル
組織が 管理職に求める役割 (49分)	組織構造の基礎理解
	部門のゴールを設定する
	組織の軸・自分の軸を明確にする
	ゴールとのギャップを埋める働きかけ
	働きかけがうまくいかないときは (1)制度内容の条件
	働きかけがうまくいかないときは (2)制度運用の条件
	働きかけがうまくいかないときは (3)土壌の条件
成果を出すチームづくり (66分)	成果を出すチームとは
	学習する組織
	志を育成する (1)目標の考え方
	志を育成する (2)目的の考え方
	複雑性を理解する (1)組織の複雑性がもたらす悪循環
	複雑性を理解する (2)認識の違いがもたらす対立構造
	共創的に対話する (1)対話の価値
	共創的に対話する (2)対話のポイント
学習する組織の具体的な実践	
病院管理職の パフォーマンス発揮を 妨げる要因と対策 (32分)	病院管理職はなぜ苦悩を感じやすいのか
	病院の組織構造が職種間の壁を生む
	環境変化への対応
	苦手領域と向き合う
	自らを大切に
はじめての労務基礎知識 (37分)	労務とは
	労働時間の考え方
	賃金の基礎
	代休と振替休日
	法定休暇と法定外休暇
	年次有給休暇