

風土改革のすすめ CS > ES ⇒ ES > CS

職員満足度以上にお客様満足度は上がらない。ESを最大限高める

新卒

中途

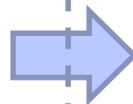
子育て世代

アクティブシニア

障がい者

海外人材

働きにくい事情のある方



採用は全方位
その為の体制づくりが必要

多様な方々が働ける組織風土
が「しあわせ」をつくります。

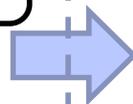
説明会

体験

複数会面接

最終プレゼン

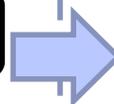
内定研修



採用前の接点を増やして
ミスマッチゼロ戦略

入社時研修

ウエルカムランチ



採用後の細やかなフォローに
よる定着支援

フォロー面談

助け合う風土