

業務量調査を通じた 人員配置適正化（生産性向上） コンサルティング

経営者の
お悩み

- ✓ LIFE導入により現場での記録などの間接業務の負担が増加している
- ✓ 人件費が年々増加しているが、給与を下げることはできない
- ✓ 現場からは忙しい、人が足りないといわれるが人の確保が難しい

弊社のコンサルスタンス

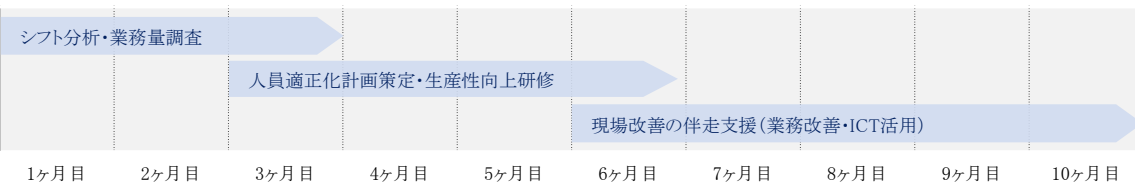
- 01 実際のシフトと業務内容から日ごとの業務量のバラツキを「見える化」
- 02 直接介護・間接介護・間接業務の業務割合から人員適正化に向けた計画を策定
- 03 現場マネジメント経験者が「業務改善」×「ICT活用」を駆使して現場改善を伴走支援

日本経営のソリューション

シフト分析・業務量調査

既存のシフト表をお預かりして、日ごとの人員のバラツキを確認。現場の業務量調査を通じた業務割合の見える化とヒアリングによる課題抽出

【スケジュール例】



計画策定・生産性向上研修

介護現場に求められる生産性向上の必要性、進め方、事例をリーダー向けに研修。現場を巻き込んだ人員配置適正化に向けた計画策定。

現場改善の伴走支援

介護現場の豊富なマネジメント経験を活かして人員適正化に向けた現場改善を伴走支援。業務改善手法やICT活用手法を支援。