

# 人材育成システム構築 コンサルティング

経営者のお悩み

- ✓ 組織規模の拡大に見合った職員育成の仕組みが整備されていない
- ✓ 既存の「キャリアパス」が処遇改善加算算定用であり、形骸化している
- ✓ 新たにリーダーや役職者になりたいと思っている人がほとんどいない

## 弊社のコンサルスタンス

- 01 弊社オリジナル職員意識調査による「組織活性化要因」を踏まえたアプローチ
- 02 多様な働き方を踏まえた複線型キャリアステップの明示
- 03 階層別・職種別に育成ステップを「評価基準」にて明示

### 日本経営のソリューション

#### 職員意識調査の実施

組織の活性度を測定し、効果的な改善ポイントを明示する探求型アンケートシステムを活用

#### 【スケジュール例】



#### キャリアパスの明確化

マネジメント層、スペシャリスト層、ワークライフバランス層等、多様な働き方に対応可能なキャリアステップを明示

#### 人事評価システム構築

100件以上の導入事例から介護福祉施設の特性を踏まえたオリジナルの評価基準を提示