

10TH ANNIVERSARY

THANK YOU



2013 - 2023

NIHONKEIEI
FUKUOKA OFFICE
SINCE 2013

APPRECIATE

10年のありがとう



組織人事コンサル(医療・福祉)

人材の定着から育成、処遇まで幅広く対応しており、実行力が高い組織創りのご支援をしております。特に医師の人事コンサルティング領域では、医師のパフォーマンスを高めることを重要視したコンサルティングで数多くのお客様にご支持いただいております。



戦略コンサル(医療)

病院を中心とした事業戦略の立案(建替えやM&Aを含む)ならびに、地方自治体や複数病院との地域単位の医療体制再構築支援など、現場の実情を踏まえた戦略策定や施策実行に係る取り組みに関するご支援をしております。



DXコンサル(医療)

病院経営におけるDX全般をコンサルティングしております。DX実現には、D(デジタル)とCX(組織変革)の両輪が必要です。デジタル化で組織を変革し"コスト構造変革"と"患者経験価値向上"を両立させる、真のDX実現をご支援いたします。



組織人事コンサル(一般企業)

経営方針を原動力として、企業の成長力を加速させるノウハウがございます。4つの経営機能という独自の組織マネジメント理論に基づいたコンサルティングで、業種・規模問わず、御社の成長をご支援いたします。



人事評価システム&セールス

人事評価クラウドサービス「人事評価Navigator」の運営チームです。営業から企画・開発・サポートまで、全ての領域をこのメンバーで担当しております。人事評価の運用に関するご相談があれば、ぜひ私たちにお声かけください。



ES調査

従業員満足度だけでなく、意欲度もサーベイすることで、組織が活性化するポイントを明らかにするサービスをご提供しております。毎年200法人以上のご利用があり、他社とのベンチマークも可能となっております。



バックオフィス

広報、総務、経理を担っております。直接お客様と関わる機会はありませんが、Communication Letterやセミナー、賃金調査などを通じて、お客様をご支援いたします。



ボードメンバー

福岡オフィスは、お客様が私たちのサービスをご利用いただくことを、誇りに思っていただけのような仕事をご提供することを心がけています。これからも、泥臭く誠実に、最高のサービスを目指して参ります。

このたび私たちは、2023年に10周年を迎えました。
これもひとえに、支えてくださったお客様、
関係者の皆様のおかげと心より、感謝申し上げます。
私たちのサービスとメンバーについて紹介いたします。

HISTORY

私たちの歩み

2013

1月
日本経営福岡オフィス開設
福岡オフィス開設記念セミナー開催

開設記念セミナーは、経営層向けセミナーとして開催。136名の方にご参加いただきました。のちの新春トップマネジメントセミナーとして福岡オフィスの名物となりました。



4月
福岡オフィス
「Communication Letter」配信開始

もうひとつの「名物」、福岡オフィス Communication Letterの配信をスタートしました。始めたきっかけとなった「地域密着で取り組み、九州・沖縄のお客様に愛される会社になることを目指して」は、今も大切にしている思いです。

7月
夏季
トップマネジメントセミナー開催

当セミナーの夏季開催を、弊社4代目社長の平井と、初代福岡オフィス長の橋本による講演でスタートしました。テーマは「永続的発展のための実践策」と題しまして、こちらも約150名の方にご参加いただきました。

10月
人事評価「Navigator」リリース

人事評価制度の運用をサポートするクラウドサービスをリリース。紙やExcelで運用されていた人事評価制度の効率化につながり、多くのお客様に支持をいただきました。2023年1月現在では、260法人を超えるお客様にご利用いただいております。



2015

3月
ES Navigator II
(旧 ES Navigatorの進化版)
リリース

弊社オリジナルの従業員意識調査の進化版をリリース。組織の状態を定量的に把握し、有効な施策を導き出すことで経営に貢献するため、統計モデルを見直し、より有効な施策が展開できるようにしました。医療福祉に限らず、様々な業種にご利用いただいております。現在では毎年200件近いお客様にご利用いただいております。



2017

9月
初代オフィス長 橋本竜也 離福
新体制へ

2013年1月から約5年間、福岡オフィスの創業からけん引してきた橋本が取締役就任とともに福岡を離れました。思いを引き継ぎ、福岡オフィスは新体制へ。



2018

7月
働き方改革
コンサルティングサービス
リリース

働き方改革関連法が施行されたことを受けて、働き方改革に関するサービスをスタート。医療機関特有の働き方に即したセミナー、コンサルティング等をご提供しております。



2月
医師の生産性×
行動変容コンサルティング
サービスリリース

診療科別原価計算を行いながら、診療科別の目標、KPIを設定し、定期的にモニタリングすることで、医師の生産性向上とそれに応じた処遇実現を行うサービスをスタート。病院や医師が保有する機能を最大限活用することで、患者、医師、経営の三方良しに繋がるサービスをご提供しております。

2019

1月
セールス&マーケティング
チーム発足

人事評価Navigatorの展開を行う専任セールス&マーケティングチームを発足しました。1名からスタートし、2023年1月現在、全社で9名のチームとなっております。

4月
病院賃金総合調査スタート

病院で賃金を検討する際に、病院特有の条件が反映されていなかったり、データ数が少なかったりするなど、有用な統計資料がないことから、病院賃金総合調査の実施をスタート。初回2020年度分は160病院に、2回目2021年度分は217病院にご協力いただきました。毎冬実施しており、皆様の経営判断にお役に立てられる統計データに仕上げ、ご提供しております。

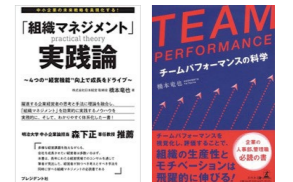
2021

1月
医療DXコンサルティング
チーム発足

DXに関するご相談の増加を受けて発足。DXは単にデジタル化するためにIT製品を導入することではなく、CX(組織変革)を目的にD(デジタル)を活用することがポイント。デジタル化・IT製品導入が目的にならないよう、病院組織変革(CX)の専門家としての知見を活かした病院DXをご提供しております。

5月
一般企業向け
組織人事コンサルティング
チーム発足

一般企業からのお問合せの増加を受けて、専門のコンサルティングチームを発足いたしました。これまでの弊社のコンサルティングノウハウを、さらなる成長を目指す企業様向けにアレンジを加え、ご提供しております。



2022

1月
医療戦略コンサルティング
チーム発足

オフィス設立時に掲げた「地域密着で取り組み、九州・沖縄のお客様に愛される会社になることを目指して」の実現のため、九州・沖縄に密着した医療戦略コンサルティングチームを発足いたしました。大阪本社で数多くの実績を積んだメンバーが、九州・沖縄の地域医療体制に入り込んでサポートいたします。

黎明期

創設期

拡張

拡張

オフィス移転

博多大島ビル



2012年4月に太田が1人、先発隊として着任。11坪のオフィスに、リサイクルショップから買ってきた不揃いの机と椅子、電話。そして妙にハイスベックな複合機が一台からのスタートでした。

アサコ博多ビル 701号室



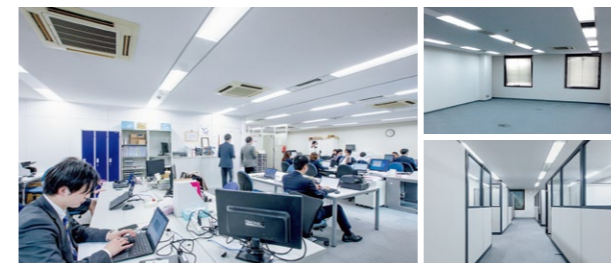
2013年1月。福岡オフィスオープン。当時は6名からのスタートでした。執務室と会議室1室のみの25坪のオフィスでした。

アサコ博多ビル 701号室・702号室



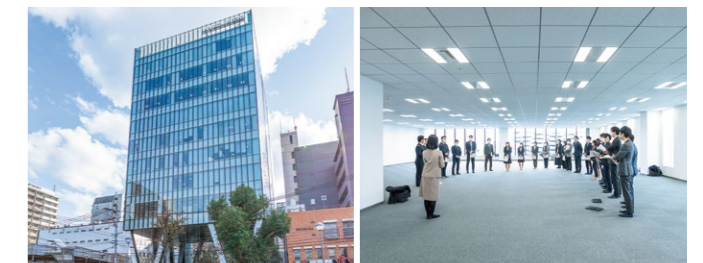
2013年11月、50坪に拡張。セミナールームと応接室を設けました。年間50回を超すセミナーを自社会場からお送りしていました。

アサコ博多ビル 701号室・702号室・703号室



2016年5月、75坪に拡張。人員も20名近くなり、執務室とセミナールームをそれぞれ拡張しました。セミナールームはコロナ禍になってからはブース室に改築しました。

第二博多倍成ビル 7階



2023年3月、100坪のオフィスに移転拡張。withコロナ時代にふさわしい機能を備える一方で、より良いサービスを生み出すために、人が集いプレーストリーミングを喚起するコネクティッドスペースに生まれ変わります。

TMS

トップマネジメントセミナー

経営層向けに、新春と夏季の年2回お届けするトップマネジメントセミナー。お陰様で、毎回200名を超えるご参加をいただいております。

弊社が考える「経営の本質」をお伝えするとともに、未来に対し希望を抱いていただく機会として取り組んで参りました。また、福岡オフィスが開設記念セミナーに端を発していることから、お客様に対する謝恩の意味も込めております。



〈これまでのTMS〉

2013	経営を高める三大要因マネジメント～戦略・管理・人～
2014	医療制度改革と病院がとるべき戦略
2015	人の成長と資本の成長による永続的病院経営 病院の永続的発展のための実践策
2016	診療報酬改定を踏まえた病院経営とトップがとるべき戦略 2025年を見据えた病院の戦略と戦略を実践する組織創り
2017	最高の「職場創り」「組織創り」 病院経営を向上させるマネジメントのツボ
2018	医療×AI 他法人の事例から学ぶ、働き方改革の要点とマネジメント

2019	病院経営とブルー・オーシャン戦略 働き方改革・消費税増税の今と経営者が考えるべき対策
2020	診療報酬改定対応、今すべきこと 成果を実現するチーム・組織創り
2021	希望を切り拓く病院経営～新時代、あなたはどうか～ 事業の成長と永続のために、経営者はなにをすべきか
2022	H I N T ～未来への挑戦につながるHINT～ 企業の成長を加速させる実践的マネジメント
2023	感謝と挑戦～福岡オフィス開設10周年記念～

福岡オフィス 「Communication Letter」



コンサルティング会社のご利用を検討される際、どの会社にするか、実績、ノウハウ、評判など、ポイントは様々だと思います。弊社もこうした点を大切にしていますが、同時に「どんな会社なのか」「どんな考え方をした会社であり、コンサルタントなのか」が最も重要ではないかと考えています。福岡オフィスCommunication Letterは、福岡オフィスの社員一人ひとりの考え方や実践をご紹介します、日本経営そのものの考え方、実践をご紹介しますことを目的に発刊いたしました。10年間のバックナンバーは下記のURLもしくは二次元バーコードからご覧いただけます。



二次元バーコード

<https://onl.tw/PMh7n83>


配信をご希望の方は
こちらのフォームから

<https://onl.tw/KCm8BWx>

VISION 次の10年へ

日本経営グループ全社の理念・方針のもと、
日本経営 福岡オフィスは、独自のビジョンを掲げました。
将来世代にとって良き未来を創っていくために、
こうした会社であり続けようという私たちの決意です。

VISION 2026

1 社会問題の解決や新規事業に 果敢にチャレンジし続ける	2 大切な価値観の継承と 生産性向上の実現により、	3 多種多様な プロフェッショナルが集い、
クリエイティブな 会社	組織と個を 融合した会社	イノベーション 溢れる会社

これまでの10年間は、皆様の支えなしにはございません。
私たちは、これからもお客様に愛される会社を目指し、泥臭く・誠実に、
最高を目指して取り組んで参ります。

〈最高とは〉

- お客様が当社を利用することを誇りに思う
- 社員が当社の社員であることを誇りに思う
- 社会にとって価値ある貢献をし続ける

これからも、どうぞよろしくお願いいたします。