

N College は、この3つが違います。

Point.
1

医療・介護の現場で
すぐに実践できる
知恵を学ぶ

医療・介護の経営をトータルサポートする日本経営が、コンサルティングの現場で培った実践知を「明日から使えるスキル」として様々なプログラムを通してご提供します。

Point.
2

他法人との交流が
やる気と
気づきを生む

医療・介護業界の様々な法人・職種の方々とのワークショップや交流を通して、モチベーションの醸成と気づきを創出します。

Point.
3

主体性を引き出す
参加体験型
プログラム

講義とワークショップを織り交ぜ、参加者の主体性を引き出します。また自らの意見をもとにディスカッションする中で、現場での実践イメージが掴めます。

Webページからのお申込はコチラ

<https://nkgr.co.jp/seminar/>



お問い合わせは

日本経営 セミナー事務局

TEL: 0120-65-1162 MAIL: seminar@nkgr.co.jp

※なお、当ご案内の開催日等の予定は、会議室等の関係で変更する場合がございます。予めご了承ください。※講座の申込み後にキャンセルされる場合は、本講座開催当日の14日前～8日前までは20%、7日前～2日前までは50%、前日～当日は100%のキャンセル料を申し受けます。※ご参加者数が5名に満たない場合は勝手ながら開催を中止させて頂く場合がございます。また、当日のセミナー内容は多少変更となる場合がございます。あらかじめご了承ください。※ビデオ等の録画機および録音機の持込はご遠慮願います。※資料請求のみのお申込はお断りさせて頂いております。※コンサルティング会社、会計事務所、社労士事務所などの同業者のご参加はお断りいたします。※やむをえず講師が変更となる場合がございます。あらかじめご了承ください。

NK-GROUP
日本経営グループ 概要
創立 1967年(昭和42年)

主な事業内容

- 経営戦略
- 組織・人事戦略
- 財務戦略・業績管理
- プロセス・品質改善
- 行政・業界情報
- M&A・事業承継・事業再生
- 教育研修
- リスク・マネジメント
- 資産保全・運用
- 電子カルテ・医療関連サービスの選定
- マーケティング・プロモーション
- 病院情報システム・グループウェア ほか

医療・介護業界向け
マネジメントスクール

2023年
公開講座
プログラム

さあ、
始めよう!
学び旅

N College

NK-GROUP 日本経営

病院経営の基礎を掴む！ 病院経営幹部養成講座

～基礎編～

学びながらトップコンサルタントと 自院の課題を確実に解決!!



組織人事コンサルタント 橋本 竜也

公益社団法人 日本医療経営コンサルタント協会 認定登録 医療経営コンサルタント 登録番号7437号
人事コンサルティング部門に配属され、一貫して病院の人事制度改革に携わる。2006年には半年間、調剤薬局に出向し、収益改善と組織改革を実現。コンサルティングにおいては、赤字病院や債務超過先の経営再建にも従事。組織の永続発展における人材育成というテーマでも高い成果をあげている。



病院財務コンサルタント 藤原 ますみ

大手会計事務所にて財務・会計に従事する。その後、平成11年(株)日本経営入社。以降、クリニック・病院・社会福祉法人の財務会計に従事し、有料老人ホームの立ち上げにも参画する。現在は、病院の財務・管理会計の導入を通じた経営改善も担当の財務のプロフェッショナル。公的機関主催の研修でも講師を多数務め、数字が苦手な受講者でも「今まで一番分かりやすかった」と、絶大な支持を得ている。

基礎コースのテーマは副院長や診療部長、看護部長等、病院経営幹部となる上で、これまで培ってきた医療従事者としての専門性だけでは通用しない、「病院経営の基礎」を体系的に学ぶことです。本講座では、「組織マネジメント実践論」の著者と病院財務のプロと一緒に、病院マネジメントを効果的に実践するノウハウを習得します。

【開催地・日程】 通い3日

1回目:5月27日(土)
2回目:6月24日(土)
3回目:7月29日(土)

【受講料】全3回:110,000円(税込)

自身の立場や職場環境を改めて振り返る良い機会でした。学んだ事を職場内でもフィードバックして活かそうと思います。

病院経営にはやはりビジョンがしっかりしていないといけないという大切さを改めて学びました。

カリキュラム

1回目
講師/橋本 竜也
13:30~17:00

「病院を成長させる経営戦略の描き方」

- 「経営力」の本質は「戦略の妥当性」
- 組織が成長していくための4つの経営機能を理解する
- 4つの経営機能から自院成長への道筋を明確にする

2回目
講師/藤原 ますみ
13:30~16:30

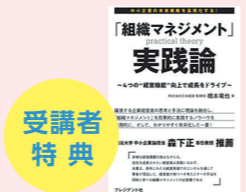
「経営幹部に必須の財務管理視点」

- 財務三表の基礎的理解
- 自院の財務指標・経営指標の見方と読み解き方
- 病院経営でおさえるべき指標
- 事業計画の作り方のポイントとその実践

3回目
講師/橋本 竜也
13:30~17:00

「リーダーの組織を動かすマネジメント」

- 組織を動かすリーダーが実践していること
- リーダーシップを発揮する



「組織マネジメント」実践論 著書プレゼント!!

明治大学 中小企業論担当 森下正 専任教授 推薦

「多様な経営課題を抱えながらも会社を成長させたい経営者は多数いるはず。本書は、長年にわたる経営現場でのコンサルを通じて筆者が見出した、経営者が持つべき考えとすべき手法を同時に学べる組織マネジメントの必読書である」

初めて学ぶ役職者講座

一般職 監督職 管理職 経営幹部

こんな方にオススメです

病院 施設 クリニック

医師 看護師 介護職 医療技術職 事務職

新任役職者必見!昇進・昇格に向けて事前に準備しておきたい役職者の心得

役職者としてのスタートは、まず自分が役職者であることを受け入れることから始まります。自分は組織から何を期待され、果たすべき役割は何なのか?上司・部下に対してどのように振舞えばよいのか、一般職との違いは何か?明日から進むべき道が明らかになります。

【開催地・日程】 半日

●東京 5月19日(金)、9月28日(木) ●大阪 6月13日(火)、9月14日(木) ●福岡 5月30日(火)、9月12日(火) ●名古屋 7月21日(金) ●鹿児島 5月31日(水)

【時間】 13:30~16:30 【受講料】 16,500円(税込)

カリキュラム

【テーマ1】 組織における役職者の役割

- ワーク「遭難脱出ゲーム」
- 組織と集団の違い
- 役職者の5つのタスク
- PDCAサイクルを回す

【テーマ2】 役職者の5つの心得

- 心得1 役を受け入れ、覚悟を決める
- 心得2 チームの方針・目標を掲げる
- 心得3 役割を分担し、権限を委譲する
- 心得4 人を育て、動機づける
- 心得5 経営者の代理人になる

【テーマ3】 こんなときどうする?

- ケーススタディ

受講者の声



様々な人々とグループワークできた事で考え方の幅が広がった。役職者としての心得の基本を再認識できた。

役職についてから5年が経ち、その頃の自分と今の自分がどれほど成長できているか確認できる場となりました。

リーダーを支える部下力養成講座

一般職 監督職 管理職 経営幹部

こんな方にオススメです

病院 施設 クリニック

医師 看護師 介護職 医療技術職 事務職

リーダー1人でチームは機能しない!求められる良きフォロワーの存在

良きリーダーシップの陰には、いつの時代も必ず良きフォロワーの存在があります。リーダー1人の力で、チームをまとめていくことは困難です。本コースでは、リーダーを支える部下の立場としての役割、リーダーとの関係構築方法、部下力を発揮する行動原則をお伝えします。

【開催地・日程】 半日

●東京 10月25日(水) ●大阪 8月30日(水) ●福岡 9月20日(水)

【時間】 13:30~16:30 【受講料】 16,500円(税込)

カリキュラム

第1部: 良い部下力と悪い部下力

- 部下力とは何か
- リーダーシップ、フォロワーシップの相違点
- リーダーの期待が裏切られる理由
- リーダーを支えるフォロワーの必要性

第2部: リーダーとの関係を高める

- リーダーとの関係を高める4ステップ
 - ①考え方を転換する
 - ②リーダーを理解する
 - ③発言や行動を振り返る
 - ④役割を見出す
- タイプ別にみるリーダーと自身の関わり方

第3部: 部下力を発揮するための行動原則

- 組織を動かすフォロワーの5力
 - ①自責力…職場の問題を我が事と捉える力
 - ②発信力…判断に必要な情報を発信する力
 - ③提言力…正論や批判ではなく提案する力
 - ④翻訳力…上司の思いを噛み砕いて伝える力
 - ⑤補充力…上司の苦手な要素を補う力
- テスト 部下力診断 ● 上司・組織とwin-winの関係をつくる

受講者の声



上司を知り、うまく付き合い調整役になることが大切だと思った。

私は意見を言う事が多く、あとは上司任せになっていた。この講座を受講し、まず上司を理解しようと思えるようになりました。

満足度 **98.5%**、リピート率 **No.1**、受講者 **5,000** 名を超える **人気講座!**

リーダーシップ・マイセルフ

(ベーシックコース) 一般職 監督職 管理職 経営幹部

こんな方にオススメです

病院

施設

クリニック

医師

看護師

介護職

医療技術職

事務職

組織やチーム、 自分自身をより良くしていくために、 自分にできる小さな一歩を踏み出し、 自己変容のできるリーダーになる

リーダーシップ・マイセルフ【ベーシックコース】は、リーダーとは何者か、どのような役割があるのかを再確認し、

リーダーシップを発揮するために基本となる行動習慣を身につける2ヶ月間のリーダーシップ研修です。

人を通じて成果を実現するリーダーにとって、**周囲の支援や協力は必要不可欠**です。

しかし、肩書だけのリーダーシップはもはや通用しない時代となり、

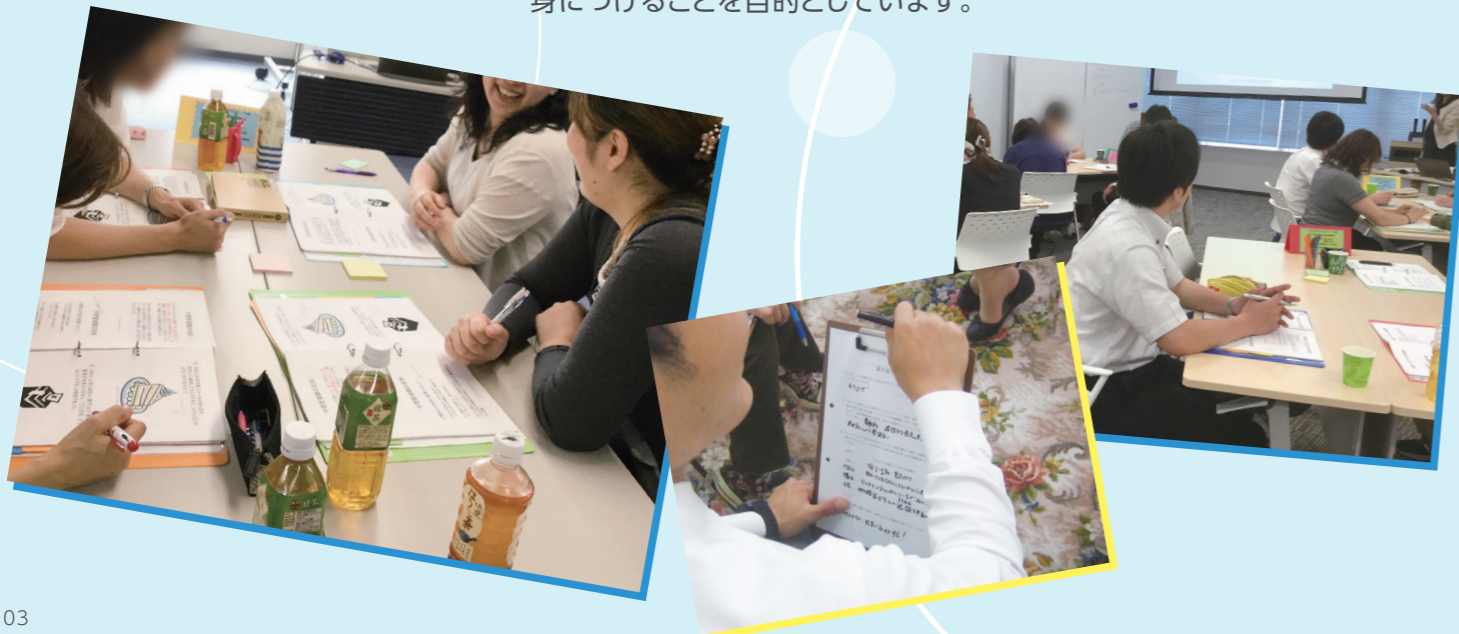
より**本質的なリーダーシップ**が求められるようになってきました。

そのような中、求められるリーダーシップとは何かと問えば、それは「**信頼**」ではないでしょうか。

そこで、本コースでは、**周囲との信頼を創り上げていくための行動原則**を学習します。

周囲を動かしていくために、まず、**自分自身が変容していく必要性**に気づき、

自らが職場で率先垂範する中で、**チームを良い方向へ変革することができるリーダーシップ**を身につけることを目的としています。



受講者の声 1

今までの考え方を一変させる体験でした。信頼を作る重要性、その手法や取り組み方、リーダーとして基本行動を徹底させる事を学びました。



受講者の声 2

自分とは違う職種の方々とたくさん話をすることができ、それぞれの悩みを聞き、自分の思いや考えを口に出してという事で、まともな自分の頭の中を少し整理することが出来た。やるべきことが見えてきた気がしてモチベーションが上がった。



プログラム概要

ベーシックコースのテーマは、「自己変容・他者変容」です。リーダーの役割とは何かを見つけ、信頼されるリーダーになるための行動習慣、思考習慣、コミュニケーションのあり方を学習します。その後、2ヶ月間の実践を通して、リーダーシップを高めるプログラムです。

こんな方におすすめ

- リーダーの役割と行動原則を学びたい方
- リーダーとしての自信を高めたい方
- コミュニケーション力を磨きたい方
- 周囲を動かす力を身につけたい方

対象

階層 リーダー、監督職、管理職クラス
職種 医師・看護師・薬剤師・医療技術職・介護職・事務職

【開催地・日程】 通い3日

● 東京

初回研修 8月24日(木)、8月25日(金)

修了研修 10月27日(金)

● 大阪

初回研修 7月27日(木)、7月28日(金)

修了研修 9月22日(金)

● 福岡

初回研修 6月22日(木)、6月23日(金)

修了研修 8月29日(火)

【コース・時間】

初回研修/1日目 13:00~17:00 2日目 10:00~16:00

修了研修/13:00~16:30

【受講料】 66,000円(税込)

※参加費用にはテキスト代、会場費が含まれます。課題図書代、宿泊費は含まれません。

カリキュラム

- STEP1 事前課題**
● プレ探求シート
- STEP2 初回研修(2日間)**
オリエンテーション/
組織とリーダーシップ/
リーダーの5つの行動習慣/
リーダーのコミュニケーション/
目標設定
- STEP3 実践期間(2ヶ月間)**
● リフレクションレポート
実践レポート/読書レポート
- STEP4 修了研修(1日)**
初回研修の振り返り/
2ヶ月間の振り返り/
実践ストーリーの共有/
未来共創/
フィードバック/
明日から踏み出す一歩
- STEP5 フィードバック**

部署・チームで新たな挑戦をしていく必要があるリーダー必見!

チーム変革 実践者養成講座

一般職 監督職 管理職 経営幹部

あなたの組織は 環境変化に対応していけるのか?

変化に強いプロフェッショナルのチームづくりをどのように行っていくかは、今後の組織づくりにおいて重要なポイントです。
一方でこれまでそういった取り組みが弱かった組織では、新たな取組を始めようとすると現場から下記のような反応が起こりやすくなります。

仕事が増えて大変になった

これまでも問題はなかった。
なぜ、こんな大変なことをしなくてはいけないのか

そして、リーダーに立ちちはだかる壁

現場からのネガティブな反応に対して、どのように対応して良いかわからず、リーダー自身が自信を無くしてしまう。

本来、組織が変化していく過程において、組織・チームは「良い時もあれば、悪い時もある」ことは「自然」だが、リーダー自身が組織・チームに波風を立てることを恐れ、継続した挑戦ができない。

いかに、リーダーが抱える「不安」に寄り添いつつ「目的」達成に向けた働きかけをサポートできるか

本プログラムで実践する不安に対する3つのサポート

1 リーダーとしての マインド教育

「リーダーはいつも完璧でなくてはいけない」という誤解がリーダーの挑戦を阻害する場合があります。より良い組織・チームを目指していく過程においては「組織やチームの状態が変わらない」ということは「あり得ない」という大前提や、そういった中でもどのようにメンバーと対話を進めていくのかという基本スキルを習得して頂きます。

2 孤独にさせない 仲間づくり

当然、何かに挑戦しようとした際、上手くいくことばかりではありません。新たな気づきを得て更なる挑戦をされる方や、思い通りに進まず現実の難しさに直面される方もいます。そういった中では「やっぱり、私はリーダーには向いてない…」とリーダー自身を追い詰めないよう、課題や実践を共有することで、共に学び・挑戦する仲間づくりを行い、前向きに取り組める環境づくりを行います。

3 不安を乗り越える チームの可視化

人は目に見えないもの、不確かなものに「不安」を感じます。チーム状態においても同様で、目に見えないからこそ「本当にうまくいっているのか…?」と不安になり、意思決定に対する恐怖心をいざ知らず上げてしまうこともしばしばです。そこで、チーム状態を可視化するツールを使用し、常に客観的な現状を把握しながら取り組める環境を整えます。

カリキュラム

第1講 13:30~17:30

- チームが求められている成果とそのため「ありたい姿」を明確にする
- チームマネジメントの基礎を習得する

《目標の実践》

チーム状態可視化「NaviLight」の実施とチーム対話

第2講 14:00~17:00

- 実践の共有
- リーダーの対話力を磨く
- 正論だけでは伝わらないリーダーの共感スキル

《目標の実践》

チーム状態可視化「NaviLight」の実施とチーム対話

第3講(修了研修) 14:00~17:00

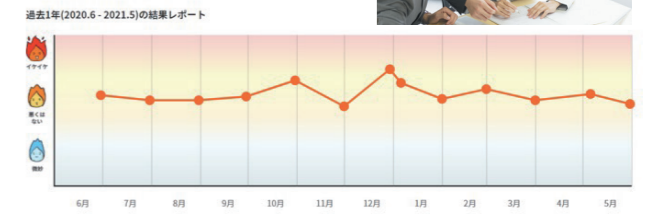
- 実践の共有
- 「広い視野をもつ」とはどのようなことか
- チーム変化を捉える力を磨く
- 失敗力とは

チーム可視化ツール「NaviLight」

- 1 メンバーがWEBアンケートに回答します
- 2 現在のチーム状態及びチーム力向上のポイントが出ます
- 3 結果をもとに、リーダーはチーム対話を実践します



- 3 結果をもとに、リーダーはチーム対話を実践します



プログラム実践中における実際のリーダーの声 1

メンバーの貢献を再認識 /

チームの中で引っ張っていく中堅職員が意見を率先し出し、しっかりとした意見で頼もしかった。日頃、見えない所で考えてくれて仲間を大切に思っていると感じた。



リーダーの声 2

チームの現状を的確に分析 /

「目標共有」が低くなっている。以前に目標は立てたが、具体的な行動レベルや評価判断する目安がない為、達成を感じられないのではないか。

リーダーの声 3

リーダーとメンバーと一緒にチームを育てる /

自分自身、チームの状態は良いと思っていたが、コロナの影響で活動が止まったり、班員の編成等があったこともあり、初回から、少し下がってしまっていた。チームメンバーも同様に、チームワークは良いと思っている方が多かったようで、今回の結果には少し驚いていた。また、信頼関係が良く築けていた中で、心理的安全性が、低かったのがリーダーとして、責任を感じた。チームメンバーは、目標共有が出来てない事が、問題だと感じている方が多数だった。

【開催地・日程】 通い3日

● 東京

1回目:6月27日(火) / 2回目:7月25日(火) / 3回目:9月21日(木)

● 大阪

1回目:7月18日(火) / 2回目:8月23日(水) / 3回目:10月18日(水)

● 福岡

1回目:8月30日(水) / 2回目:9月26日(火) / 3回目:11月21日(火)

【受講料】 66,000円(税込)