対象・料金

対象者	現理事長・現病院長、後継者および経営幹部
定　員	20名 ※最小催行人数10名
開　催	全16講　2024年5月～2025年1月（9か月間）
受講料	顧問先様 150万円（税込）　一般 180万円（税込） 過去参加法人 140万円（税込）

開催方法

会場参加か、オンライン（Web 中継）参加かお選びいただけます。

開催会場では、ソーシャルディスタンスの保持やアクリルパーテーションの利用等、感染対応を厳重に行い開催します。

後継者塾の特性上、研修会場での参加を推奨していますが、感染を懸念される方はご遠慮なくWeb中継等にてご参加ください。

新型コロナウイルスの感染拡大状況によっては、全参加者のWeb配信への切り替えや日程変更等の対応を行います。

参加方法に関わらず各種Webミーティングシステム等を活用しながら実施いたします。
参加者の方々との交流、情報交換も変わらず実施可能ですのでご安心ください。

開催会場

日本経営グループ　東京支社
〒140-0002
東京都品川区東品川2-2-20
天王洲オーシャンスクエア22F

アクセス

東京モノレール「天王洲アイル駅」
中央口・南口徒歩５分

りんかい線「天王洲アイル駅」
B出口徒歩５分

https://nkgr.co.jp/company/access/

お申込み方法

1．日本経営ホームページ（下記URL・二次元バーコード参照）にアクセス
2．申込フォームに入力する（お申込み意思のご確認をさせていただきます）

https://nkgr.co.jp/case/hospital-strategy-succession-5648/

受講に関する注意事項

- 開催初日の5営業日前からのお取消しについては、お振込いただいた受講料をご返金することはできません。 研修開催終了後の資料送付をもって代えさせていただきます。
- 開催初日の6営業日以前のお取消しについては、既にお支払済の場合、返金手数料（一律税込1,000円）を差し引いてご返金いたします。
- 受講料に参加のための交通費・宿泊費・食費は含まれません。ご自身でお手配をお願いいたします。
- 講師の急病や荒天・天災、申込者が弊社規定人数に達しない場合等により、講座の延期または中止、内容の変更、講師の変更をさせていただく場合が ございます。その場合、中止に限り受講料を返金いたします。
  また、講座の延期や中止にともない受講者側に生じた受講料以外の費用等の賠償には一切応じかねますので、予めご了承ください。
- ビデオ・録音機の持ち込みはご遠慮願います。

【お支払いについて】
- お振込先等につきましては、開催決定後に申込書記載のご住所宛に請求書を郵送いたします。
- 開催2週間前になっても届かない場合には、下記お問い合わせ先までご連絡ください。
- 勤務先のご都合などにより、早めのお手続きが必要な場合には恐れ入りますが、事務局までご相談いただきますようお願いいたします。

お問い合わせ　株式会社日本経営　Mail：akihito.uno@nkgr.co.jp　〒561-8510 大阪府豊中市寺内2-13-3 日本経営ビル

電話でのご相談をご希望の場合、メールでその旨ご連絡をお願いいたします。担当者よりお電話いたします。

20230619

病院長・後継者研修プログラム

後継者塾

第６期　東京会場

2024 年 5 月～ 2025 年 1 月

次の世代へ
「継ぐ想い」「継がせる想い」を紡ぐ

日本経営グループ

第１版

塾長よりごあいさつ

私ども日本経営がまだ規模も小さく専門家の組織化へも程遠かった頃、「病院二世塾」という合宿研修を開催させていただきました。次世代を担う後継者の方々と何ヶ月も膝を突き合わせ、同じ釜の飯を食い、未来への夢と希望を一緒に語り描いた日々は、私たちにとって、かけがえのない経験・財産となり、その後の人生が大きく変わりました。
あれから30年、当時のご参加者の方々も、今度はご自身がご子息はじめ後継者の方にバトンタッチをされる時期に差しかかって来ています。そして当時を知る理事長の方々から、再び「二世塾」を開講してほしいとお声がけをいただくようになりました。

今では、病院の経営環境も、日本や世界が抱える問題も、30年前には想像もつかなかったほど複雑・困難になっています。だからこそ、継がせる側の思いや願い、そして継ぐ側の重圧や不安といった隔たりを少しでも縮め、腹を決めて本質と向き合うリーダー像を目指していただければと切に願っております。

正直に言いますと、私どものコンサルティングは、持っているソリューションの全てを発揮できる場合ばかりとは限りません。多くの関係者の方がおられたり、多くの制約があったりする中で、全てを出し切って100%のコンサルティングをさせていただくケースは、むしろ稀かもしれません。
収益改善一つをとっても、短期間で外科的に改善した成果はホンモノのマネジメントとは呼べないことがあります。もっと本質的に、「なるほど、このようなやり方をすれば、ドクターが中心になって現場は放っておいても自分たちで考えるのだな」というやり方があるのです。それこそが、ホンモノのマネジメントです。財務戦略しかり、組織戦略しかり、リーダーシップしかりです。

この30年間、お客様とともに取り組み実績を挙げてきた、私どものコンサルティングの全て、そのエッセンスを、全身全霊でお伝えしたい。丸一日の研修、泊り込みもあります。ご多忙な後継者の方は、ほとんど尻込みされるのではないでしょうか。しかし重要なことは、この9ヶ月の研修参加が大変かどうかではなく、その後の30年間をどう切り拓いていくことができるかということのほうにあります。

修了発表では、現理事長・院長をはじめ、将来の右腕・左腕となられる方も同席され、受講者の学び・氣付き・今後の決意を発表していただいています。年齢層30代～60代と幅広く、既に事業を承継されている方も受講されています。次世代の経営者となる方々の集まりであるため、抱えている不安や悩みも共有できる仲間（ソウルメイト）として活発なコミュニケーションが図られました。コロナ禍による一時中断もありましたが、オンラインでの受講形態に切り替え、非常事態の中での情報交換の場となるなど、引き続き活発なコミュニケーションが図られています。

私たちコンサルタントも次世代のメンバーが参加し、お客様の次世代の方々と、あのときと同じような感動を体験し、ともに夢と希望を描かせていただきたい。そのような情熱をこめて、今回の研修をご案内させて頂きます。ぜひとも、後継者の方の背中を押していただき、ご参加賜ることができましたら、私どもにとってこれ以上のない喜びであり、コンサルタント冥利に尽きます。

株式会社日本経営　取締役会長　**藤澤 功明**

ご参加者様からのメッセージ（年代はご参加当時）

社会医療法人大真会 大隈病院
副院長 川村康博 様　50代

ご感想

「覚悟を決める」 このフレーズに惹かれて後継者塾に参加しました。塾は「経営者としてのマインドセット」にも注力されており、経営におけるマインドという重要な柱を得ることができたと思います。本質を見極め、本気・継続が必要であることもよくわかりました。今は塾長が仰っていた「担雪埋井」を忘れないよう日々業務にあたっています。今回、講師の方のみならず参加された塾生の方々も尊敬できる方ばかりで、参加したことに満足・感謝しています。これからも「覚悟を決める」ため、自分自身へのチャレンジを続けたいと思っています。

受講を検討している方へ

経営についてスキルのみならず考え方習得に役立ちます。アフターフォローもバッチリで、お勧めの研修です。素晴らしい講師や仲間、卒業生もいます。是非、ご参加ください。お待ちしています。

医療法人社団扶洋会 秦病院
一般医師 福田勇人 様　30代

ご感想

後継者としての心構えだけでなく、自分の生き方自体にもとても良い影響を与えてもらえた場でした。また、企画運営いただいた藤澤塾長をはじめスタッフの皆さん、一緒に参加した塾生の皆さんと知り合えたことは、自分の人生の糧になるものと思います。大変学びある場でした。

受講を検討している方へ

後継者塾で学べることは、後継者としてだけでなく、自身の生き方にも大変価値あるものになると思います。後継者塾で学べることもそうですが、同じような立場の方と知り合える機会はまずないので、その意味でも大変貴重な場になると思います。

医療法人雄人会 三川内病院
理事長 橋本聡 様　50代

ご感想

地域差、年齢差があれど組織を率いていこうという同志が集まり、意を決して多くを学ぼうという熱意で共感し合いながら切磋琢磨する場であると感じた。また、選りすぐりの講師の方々が講演内容だけでなく学ぶ環境作りにおいても妥協なく準備されていることに感銘をうけた。参加するたびに敬服したり、勇気づけられ、励まされることも多かった。

受講を検討している方へ

私は50歳代後半で参加しましたが、若くして後継者塾に参加できる人は幸運だと思います。広い視野をもって人生を実りあるものにすることと、さらにご自分のまわりや次の世代においての素晴らしいリーダーを育てていくことを実現していただきたいと思います。

後継者塾ご紹介動画

後継者塾開催を決意した背景や後継者塾にかける想いから、プログラムの特徴や参加者の皆様にとっての価値について、塾長の藤澤と講師を務める江畑よりお話ししております。

ご参加者様からの動画メッセージ

第３期後継者塾卒業生である洛和会ヘルスケアシステム理事長の矢野裕典様にインタビューをさせていただきました。
矢野様は、後継者塾を経て、2022年度より理事長にご就任されており、就任前と就任後の変化や後継者塾での学びがどのように活かされているのかをお話しいただいております。

前編　後編

動画視聴共通パスワード　nkko2210

講師紹介

塾長　藤澤功明　株式会社日本経営　取締役会長

入社後、新規営業・新商品開発・事業開発などを推進し、2007年より株式会社日本経営代表取締役社長（三代目）。
グループ各社の組織化と国際化を推し進め、2015年に会長就任。次世代の育成、事業承継については随一の実績を持ち、特に組織を一枚岩にするコンサルティングには定評がある。
（公社）日本医業経営コンサルタント協会会員　認定登録 医業経営コンサルタント。

組織理解
橋本竜也

財務理解
藤原ますみ

組織開発・人材開発
江畑直樹

収益理解
角谷哲

コスト理解
土橋洋之

収益理解（精神科）
渡辺舜

ほか多数登壇予定

講座修了後も続く「後継者塾」コミュニティ

卒業生対象

オンライン勉強会

年に１回程度（有料）の合宿勉強会

相互にサポートしあえるコミュニティーの場

継続的な学び　継続的な刺激　新しい実践　新しい成果

- 各回のテーマについて、参加者の状況や認識をシェアし、深め合う
- 他病院の実例から学習し、問いを通した対話・ディスカッションから新たな気づき、新たな発見を獲得する
- 参加者同士の交流を通して、経営者ネットワークを創る

※ テーマや頻度は、参加者のご要望に応じて設定します。

研修カリキュラム　2024年5月～2025年1月

第1講
5/18（土）13:00-19:00

オリエンテーション

塾長講話

後継者塾を通じたゴール設定

懇親会

- 受講者の自己紹介
- 研修の目的、進め方、プログラムの紹介
- これからの時代に求められる経営者像とスキル
- 経営者としての“あり方”に関する講話

POINT

本講座の全体像を理解し、経営者／幹部としてどのようなスキルやマインドが問われるのかを理解する。
受講者同士の自己紹介を行い、交流を深める。

第2講
5/19（日）9:30-16:30

経営

病院経営シミュレーション体験

- 病院経営をワークショップ形式でシミュレーション体験

POINT

経営のシミュレーションゲームを通じて、理念、戦略、財務、収支、人事など経営の要素がどのようにつながりあっているのかを体感する。

政策

医療介護政策の現状と見通し理解

- 医療・介護政策の変遷と政策決定要因の基本理解と見通し

POINT

医療経営に欠かすことができない医療制度政策の裏側と今後の動向を認識し、政策をどう読み解いていくかを理解する。

第3講
6/15（土）13:00-17:00

リーダーシップ

トップとしてすべきこと、目指したいことの掘り下げ

- 病院長を承継した２代目経営者講話
- トップとして問われていることの確認と発表
- トップとしてどうありたいかの深掘り
- チームビジョンの設定

POINT

先代より「経営のバトンを引き継ぎ」、経営の進化・成長を遂げた2代目経営者の生話から、経営者の覚悟と視座とはいかなるものか、どのように法人のガバナンスを遂げてきたかを学習する。
「経営のバトンを渡した」先代経営者の生話より、先代の想い・願いがどのようなものかを受け止める。

第4講
6/16（日）9:30-16:30

経営

病院のケーススタディ

- ワークショップ形式による病院ケーススタディ
- 財務ケース、
  戦略・収支改善ケース、
  組織人事ケース　の3題

POINT

戦略、財務、組織の３つのテーマにケーススタディーを通して、経営と組織の見立て方、改善の考え方を学習する。
経営者、経営幹部として、病院の経営や組織課題にどのように向き合っていく必要があるのかを深める。

第5講
7/20（土）13:00-16:30

経営

トップとしての事業計画策定の考え方

- 病院経営における事業計画の役割理解
- 理想の組織を実現するための事業計画の立て方・考え方

POINT

事業計画の意義・目的はいかなるものか、どのような効果、効用があるのかを体系的に理解する。
事業計画に必要な要素、構成と、事業計画をどのように活用し、浸透していくかの運用を学習する。

第6講・第7講
7/21（日）　8:00-16:30
8/17（土）13:00-17:00

財務

財務会計と自院の財務分析①
財務会計と自院の財務分析②

- 病院経営における財務と会計の基本理解
- 病院の経営状態を把握する為の数字の見方
- 公開されている病院経営指標と自院の比較分析
- 自院の財務諸表を深堀りするための個別面談

POINT

財務諸表の基本的な構成と見方を学習する。
基礎編と応用編に分けて講義を進行するため、受講者のレベルに合わせた学習を行う。
自院の財務データを日本経営が事前分析し、現在の財務状況、特徴、強み、課題を個別面談を通じて整理理解する。

第8講・第9講
8/18（日）　9:00-16:30
9/7　（土）13:00-17:00

収益

収益と自院の収益分析
収益分析と収益改善の着眼点

- 病院の収益構造の根幹理解
- 入院基本料、特掲診療料の生産性を改善するポイント
- 生産性を改善するためのマネジメントのあり方
- 病院経営分析システムLibraを活用した自院の収益性分析

POINT

医療機関の収益構造の本質を理解し、生産性をどう向上させていくべきかについて学習を行う。
自院の収益データを日本経営が事前分析し、自院の生産性状況を把握し、特徴と課題を整理理解する。

第10講
9/8（日）9:00-16:30

費用

コストと自院のコスト分析

- 病院のコスト構造の根幹理解とコスト改善に向けた取り組み
- 自院の勘定科目別コスト体質の把握と改善ポイント

POINT

自院のコストデータを日本経営が事前分析し、そのデータをもとに、自院のコスト状況がどうなっているのか、特徴、強み、課題を整理する。

組織

経営者としての組織マネジメント

- 強い組織の条件と永続的経営のためのトップマネジメント
- 自院の組織活性度分析から考える組織マネジメント

POINT

労働集約型事業の病院において、強い組織を作るマネジメントを学習する。
自院の職員意識調査を日本経営が事前分析し、組織課題を定量化し現状と改善ポイントを整理理解する。

第11講
10/19（土）13:00-20:30
10/20（日）9:00-16:30

リーダーシップ

リーダーとしての源に触れる

- これからの時代のリーダーシップに問われるもの
- リーダーの発達に求められるマインドセットの転換
- 固定観念（メンタルモデル）の発見と手放し
- 自分らしさのリーダーシップの掘り下げ

POINT

自らしさのリーダーシップとは何か、自己を様々な角度から掘り下げ、内面を見つめていくことで、本来の自己に目覚める。
これまで自分にブレーキをかけていた囚われに気づき、それを手放すこと、本来の自己に気づき、宣言していくことを通して、経営者、経営幹部として新しい一歩を踏み出し、周囲に関わっていく。

第12講
11/16（土）13:00-17:00

経営

事業計画フォローアップ①
（任意参加）

- 事業計画を策定する上での、これまでの振り返り
- 事業計画策定フォローアップ

POINT

ここまでに学習してきた内容を振り返り、自院の経営、組織を俯瞰することで、現在の状況や課題を整理する。
それら特徴、課題を踏まえ、現在の事業計画と照らし、不足している項目、改善が必要な項目、削除が必要な項目を整理する。

第13講
11/17（日）9:00-16:30

リーダーシップ

アクションラーニング①

- 組織に内在する複雑な問題と、その問題がもたらす弊害
- 複雑な問題に対処するために問われるリーダーとしてのあり方
- リーダーの実践力・影響力を高めるアクションラーニング
- アクションラーニングの実践１

POINT

経営者、経営幹部として、どのように法人経営に関わっていくのか、どのテーマに踏み込んでいくのか、課題の優先順位をつけて、テーマを意志決定する。
自らが真正面から向き合うテーマを明確にした上で、なぜそのテーマでなくてはならないのかをさらに掘り下げる。

第14講
12/14（土）13:00-17:00

経営

事業計画フォローアップ②
（任意参加）

- 事業計画を策定する上での、これまでの振り返り
- 事業計画策定フォローアップ

POINT

事業計画の取りまとめ①で整理した内容をもとに、事業計画を修正案を整理する。
参加者同士で事業計画修正案をシェアし、質疑をすることを通して、さらに磨きをかけていく。

第15講
12/15（日）9:00-16:30

リーダーシップ

アクションラーニング②

- 実践してみた感想のシェア
- アクションラーニングの実践２
- リーダーシップの総まとめ
- 今後リーダーとしてどうありたいかの深掘り

POINT

トップの覚悟、意思決定とは何かを改めて学習し、アクションラーニング①で扱った内容をさらに深めていく。
これからの将来に向けて、覚悟をもって向き合うテーマを固めた上で、それをどのような段取り、ステップで進めていくのかを整理する。

第16講
1/19（日）9:00-17:30

修了式

宣誓文（トップ同席）

- 本研修で学習したこと、今後チャレンジ・実践していくことの宣言
- 総括
  （後継者塾　塾長　藤澤功明）

POINT

ここまでの気づき、発見、学びとは何か、これからどのように経営者、経営幹部としての道を歩んでいくのかを一人ひとり発表していく。
経営者として必要な心構え、スタンスとは何かを、講義を通して深めていく。