



導入実績 **150** 病院 (2023年4月10日時点)

医師数が多いグループ病院向け

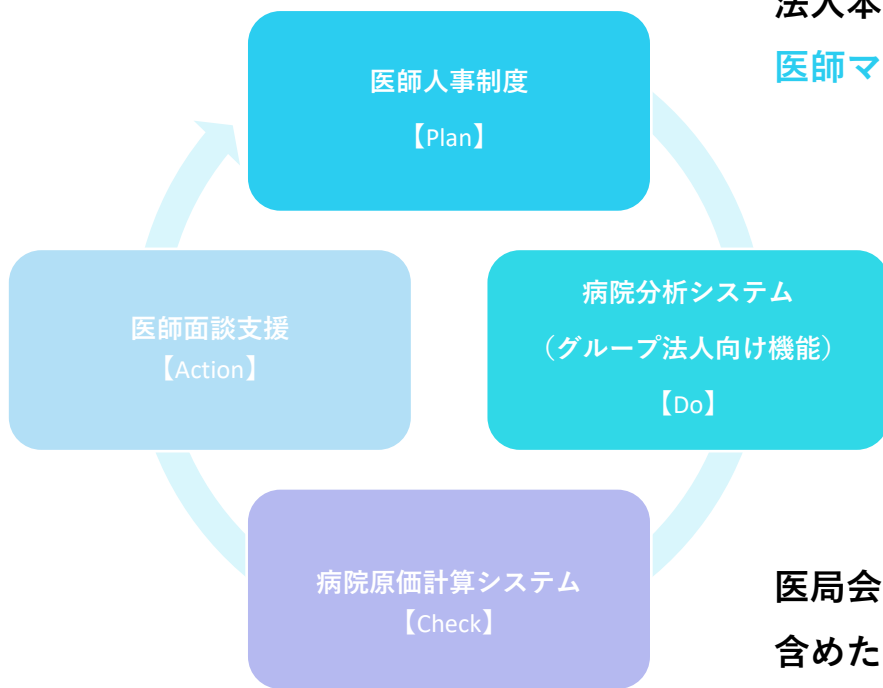
病院ガバナンス強化パッケージ

法人本部で複数病院の
医師マネジメントを一括管理

経営分析システムで
日々の実行を下支え

診療・財務データで
確実な経営成果

医局会説明会・医師面談を
含めた運用フォローの実施



法人本部・事務部の グループガバナンスを強化します。

グループ全体を月次で一元管理できる経営分析システムと
診療科別の原価計算で財務的な成果を分析し、
これらのデータに基づく医師マネジメントシステムを提供します。

単に制度・システムの提供だけでなく、複数病院経営で課題となる
現場への徹底についても、各病院の医局会説明会や医師との面談同席など、
運用支援も体系的に提供いたします。

詳細は裏面をご覧ください

サービス概要

戦略にもとづき医師を動かすための

医師人事制度

全国で150超の病院で導入してきた医師向け人事制度です。多職種による多面評価（360度評価）と経営分析システム・病院原価計算システムと連動した目標達成度評価（MBO）により、経営成績向上を実現します。

経営状況を一元管理できる

病院分析システム

（グループ法人向け機能）

〔Libra〕

全国で800超の病院で活用される経営分析システムにより、月次でグループ内外との比較を行います。グループ内の病院は一括表示で比較でき、医師のパフォーマンス測定も容易にできます。

詳細はこちら



医師人事制度を有効に機能させる

医師面談支援

（面談を支援するe-learningシステム）

〔Waculba〕

医師マネジメントシステムを有効に機能させるには、事前の医局会での丁寧な説明や各医師との目標設定面談・フィードバック面談・年俸改定面談などでの納得感が求められます。外部の第三者として上記のデータも活用して面談に同席し、事務長など事務部の医師マネジメント向上を支援します。またe-learningシステム「Waculba」を活用して、面談時のポイント解説など教育面でのサポートも実施します。

詳細はこちら



財務的な成果を分析できる

病院原価計算システム

〔KEYbird〕

全国で100超の病院に原価計算を導入したノウハウをベースに、標準的な各部門への配賦基準を設定しています。そのため、少ない労力で原価計算の実施が可能です。また、病院の実態に合わせた詳細な設定変更も容易に実施できるため、医師面談でも十分に活用されています。

詳細はこちら



株式会社日本経営

大阪本社

大阪府豊中市寺内2-13-3 日本経営ビル

東京支社

東京都品川区東品川2-2-20 天王洲オーシャンスクエア22F

福岡オフィス

福岡県福岡市博多区博多駅南1丁目10-4 第二博多偕成ビル7F

サービス全般に関する
お問い合わせはこちら

