






施設数が多く人的リソース効率が  
悪化しやすいグループ法人向け!

● 真の病院DX =  × 

デジタル 組織変革

## こんな課題はありませんか？

-  医療・介護機能も施設間で異なり  
グループ内連携が上手くいっていない…
-  グループ従業員数も多く、  
各施設に重複した役割の人員が点在している…
-  間接人員がグループ全体で多く、  
筋肉質な組織になっていない…

本部のグループガバナンスを強化します！  
詳細は次ページ以降をご覧ください！

# ホワイトカラーからエッセンシャルワーカーへ

～単なるデジタル化だけではなく、リ・スキリングや配置転換も行い、組織構造・コスト構造も変革～

D  
デジタル化  
業務効率化



リ・スキリング  
CX  
教育研修  
配置転換



## ERP導入支援

弊社の人事評価集計システム「人事評価ナビゲーター」とクラウド型ERPとをAPI連携することで、人事評価を含む人事・総務・経理業務のデジタルライゼーションを進めます。



## 電子カルテ導入支援

現状分析をはじめ、要求仕様書の作成、ベンダー選定等の支援を実施します。「機能」「費用」「操作性」を網羅しつつ、貴院に最適なHIS(病院情報システム)構成を支援します。



## RPA導入支援

NTTデータが提供するRPA「WinActor®」の導入支援や院内RPAエンジニアの育成を支援します。



## 医療クラーク

(医師事務作業補助者)  
【医師の補助】

NPO法人日本医師事務作業補助者協会の「医師事務作業補助者 32時間研修」を提供するeラーニングプログラムです。



## 事務職のリ・スキリング

過去3,000件以上のクリニック・病院のICT化の導入を支援した実績を持つ、MICTコンサルティング社(弊社OB)と連携したクラーク養成講座です。ICTを活用したタスクシフティングで、事務職のリ・スキリングを実現します。



## 人事制度改革

デジタル化後の人員配置転換など、組織変革を見据えつつ、貴院の成長基盤となる人事制度(等級、評価、賃金制度)を構築します。



### 医療クレーク

(医師事務作業補助者)  
【医師の補助】



### ERP導入支援



### 事務職のリ・スキリング



### 電子カルテ導入支援



### 人事制度改革



### RPA導入支援

お問い合わせはこちら

