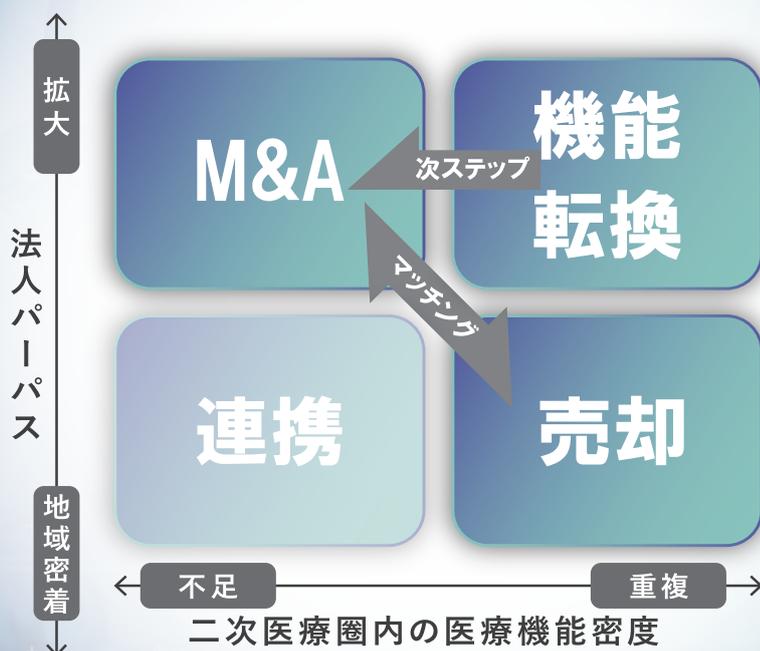


大規模病院及びグループ法人向け

パーパス実現に向けた 戦略策定

複数施設保有法人のグループ方針マトリクス

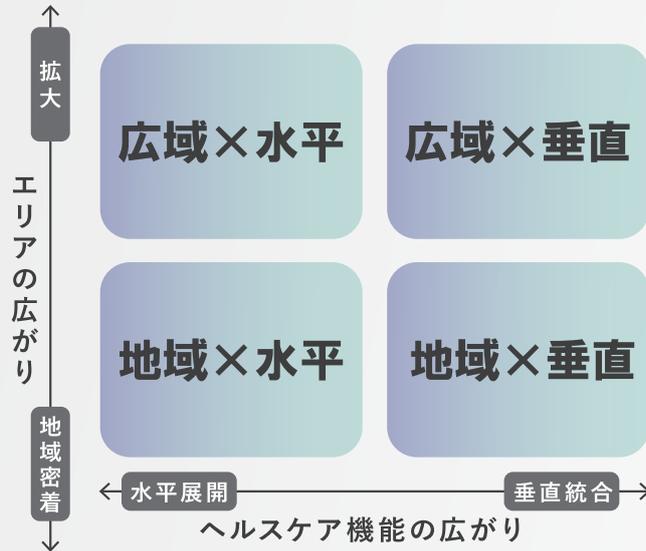
パーパス密度マトリクス
(PDM: Purpose・Density・Matrix)



支援概要については、中面をご参照ください。

保険外収益も含めてトップ方針を実現する ポジショニング最適化を行います！

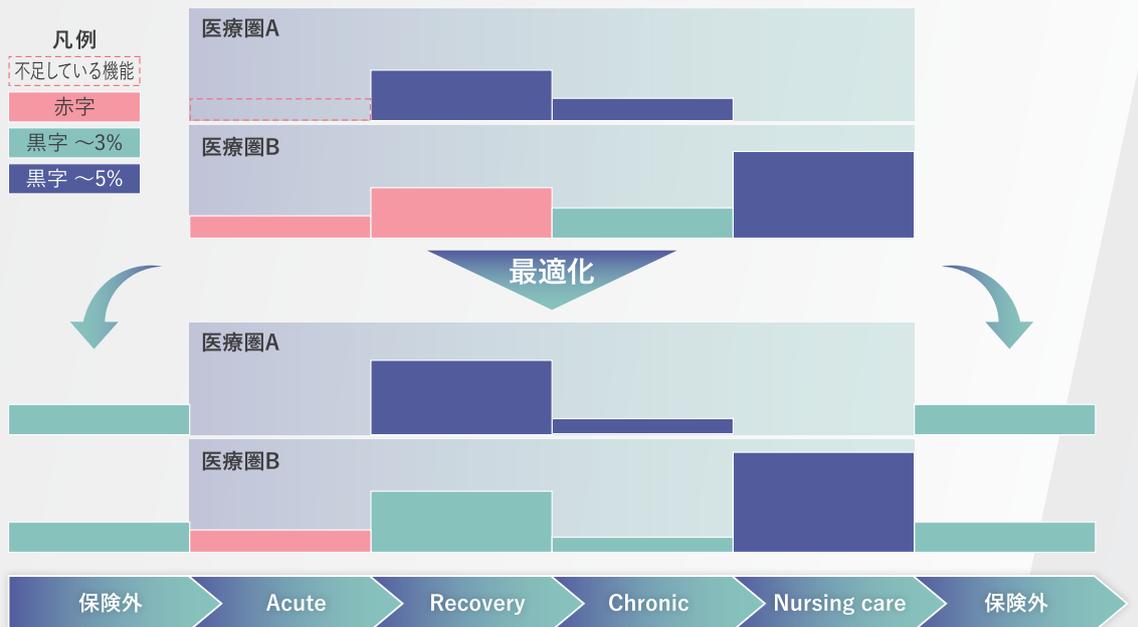
トップ方針



民間グループ病院といえど千差万別です。
パーパスを“エリア軸×ヘルスケア機能軸”で類型化し、今後の“トップ方針を言語化・類型化”します。
特に“事業承継前後ではトップ方針が変化”することも多いので、その具体化・明確化を図ります。

戦略の妥当性

戦略・計画



各二次医療圏内におけるグループ内施設の医療機能の重複度を定量化し、“ポジショニング最適化”を図ります。
また、MS法人の活用による保険外収益への事業展開など、“保険診療に限らない戦略・計画”を策定します。
将来的にはMS法人のIPOなども目指します。

ポジショニング特性を踏まえた リソース効率の最大化を実現します！

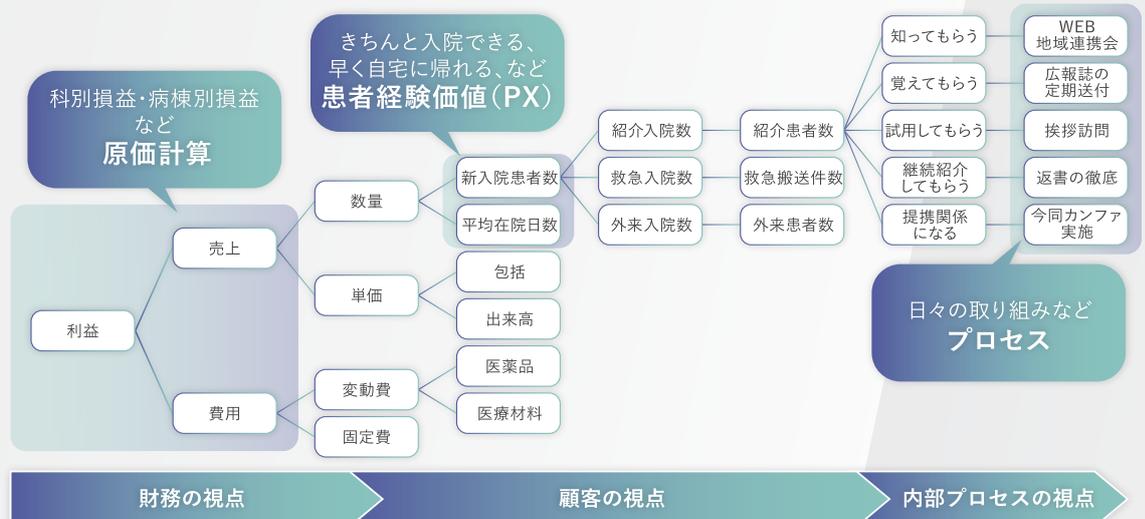
役割・権限

		ジョブ×働き方					
		ゼネラリスト					スペシャリスト
		職務の内容及び配置の変更の範囲					
		エグゼクティブ	スタンダード	バランス①	バランス②	バランス③	スペシャリスト
責任の程度	法人幹部	●					●
	施設幹部	●	●				●
	管理職		●	●			●
	監督職		●	●	●		●
	一般職(ベテラン)		●	●	●	●	●
	一般職(中堅)		●	●	●	●	
	一般職(新人)		●	●	●	●	

“複線型(コース別)等級制度”を用いて、“グループ内異動・配置転換促進”によるリソース効率最大化を図ります。
また、M&A後のPMI(組織融合)時にも複線型コースを活用することで、
統合への“ハレーションを抑制するPMI”を実現します。

実行の徹底度

実行プロセス



人事評価制度を用いて、トップ方針、戦略・計画、役割・権限を推進します。
特に“原価計算×BSC”により“粗利とPX(患者経験価値)向上”の両立によるリソース効率最大化を実現します。

弊社の支援内容

病床機能転換支援



病床機能転換後の ガバナンス強化支援

複線型(コース別)等級制度
原価計算×BSC評価システム



地域医療 連携推進法人 設立支援



M&Aにおける マッチング支援



M&A前の 事業・財務・ 労務・デジタルDD



M&Aにおける 手続き支援



M&A後のPMI

システム統合
人事制度統合
組織風土統合



保険外収入に関する 各種助言

【近日公開】

MS法人のIPO支援

